



LKjIP
Tahun 2020

LAPORAN
Kinerja Instansi Pemerintah
Tahun 2020

Dinas Kehutanan
Provinsi Kalimantan Timur

Samarinda, Februari 2021

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) menurut Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur negara No. 53 Tahun 2014 merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja satu instansi dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi serta memuat informasi pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, realisasi pencapaian indikator kinerja organisasi, penjelasan yang memadai atas pencapaian kinerja dan perbandingan capaian indikator kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target 5 (lima) tahunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Instansi.

Berdasarkan telaah terhadap Visi dan Misi Gubernur dan Wakil Gubernur serta Program Prioritas Pembangunan Kaltim 2019 – 2023 di dukung dengan telaahan terhadap Renstra Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) tahun 2015 – 2019, RTRWP tahun 2016 – 2036, Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) tahun 2019-2023 dan TPB/SDGs maka secara umum terdapat isu strategis utama yang harus di hadapi dan di selesaikan oleh Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur sesuai tugas Pokok dan Fungsinya adalah:

"PENGELOLAAN HUTAN DI PROVINSI KALIMANTAN TIMUR HINGGA SAAT INI BELUM MENERAPKAN PRINSIF LESTARI "

LKjIP Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur merupakan bentuk pertanggungjawaban atas Perjanjian Kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur yang memuat Perencanaan, Pencapaian, dan Realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja yang dipilih termuat dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2020 sebagaimana tertuang pada RENSTRA Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2019 - 2023.

IKU yang digunakan harus mampu mengukur pencapaian sasaran strategis yang dimaksud. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam Renstra.

Selanjutnya pada RENSTRA Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur 2020 ditetapkan Sasaran Strategis yaitu "**Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam Mendukung Peningkatan Perekonomioan Daerah**" dengan indikator:

- a. Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu (M3)
- b. Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu (Ton)

Indikator Kinerja Sasaran sebagai tolok ukur keberhasilan organisasi. Hasil analisa LKJIP Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur tahun 2020 dapat disimpulkan bahwa sasaran strategis **cukup berhasil** memenuhi target capaian perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dengan 2 (Dua) indikator yaitu:

1. Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu dengan realisasi sebesar 4.808.965,74 m³ (98,14 %) dari target sebesar 4.900.000 m³
2. Realisasi produksi Hasil Hutan Bukan Kayu sebesar 864,90 Ton (100 %) dari target sebesar 6 ton.

Demikian LKjIP ini dibuat, untuk dapat dimanfaatkan sebagai salah satu media komunikasi bagi pihak – pihak yang berkepentingan dalam menilai kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur.

**KEPALA DINAS KEHUTANAN
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**
M. AMRULLAH
Pembina Utama Madya
NIP. 19611214 198703 1 010



DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF	i.
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR BAGAN & DAFTAR GAMBAR	V

BAB I.	1
PENDAHULUAN	
A ➤ Dasar Pembentukan Organisasi	1
B ➤ Tugas dan Fungsi	1
C ➤ Struktur Organisasi	3
D ➤ Sumber Daya Aparatur	6
E ➤ Aspek Strategis Organisasi	8
F ➤ Permasalahan Utama (Isu Strategis)	9
G ➤ Sarana dan Prasarana Kerja Perangkat Daerah	24

BAB II.	25
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A ➤ Perencanaan Strategis	25
B ➤ Indikator Kinerja Utama	31
C ➤ Perjanjian Kinerja	32

BAB. III	33
AKUNTABILITAS KINERJA	
A ➤ Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP Tahun sebelumnya pada sub bab ini disajikan	33
B ➤ Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi	38



C	Analisis Capaian Kinerja	38
D	Realisasi Anggaran	49

BAB. IV		54
PENUTUP		
A	Kesimpulan	54
B	Langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan Kinerjanya	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN		
A	Indikator Kinerja Utama (IKU)	
B	Perjanjian Kinerja 2020 dan 2021	
C	Rencana Aksi ATas Pencapaian Kinerja Tahun 2020	
D	Rencana Kinerja Tahunan 2020 dan 2021	
E	Laporan hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP dari Inspektorat Provinsi	



BAB I

PENDAHULUAN

A. DASAR PEMBENTUKAN ORGANISASI

Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah (Perda) Provinsi Kalimantan Timur No. 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Kalimantan Timur, dengan tugas pokok untuk melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang kehutanan yang menjadi kewenangan provinsi dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada daerah provinsi.

Kewenangan yang dimaksud mengacu pada Peraturan Gubernur Provinsi Kalimantan Timur No. 69 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur, sebagai penjabaran dari Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. P.74/Menlhk/Setjen/Kum.1/8/2016 tentang Pedoman Nomenklatur Perangkat Daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Melaksanakan Urusan Pemerintahan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

B. TUGAS DAN FUNGSI

Sesuai dengan Peraturan Gubernur Kalimantan Timur No. 69 Tahun 2016, tugas pokok Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur adalah melaksanakan urusan pemerintah daerah dibidang Kehutanan yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Daerah Provinsi.

Untuk melaksanakan tugas yang dimaksud, secara lebih detil, Dinas Kehutanan Kalimantan Timur menyelenggarakan fungsi dapat dijabarkan sebagai berikut:



- a. Perumusan kebijakan teknis di bidang kehutanan di provinsi sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan;
- b. Pelaksanaan kegiatan pengelolaan hutan di provinsi, yaitu meliputi: tata hutan KPHP dan KPHL; rencana pengelolaan KPHP dan KPHL; pemanfaatan hutan di kawasan hutan produksi dan hutan lindung; rehabilitasi di luar kawasan hutan negara; perlindungan hutan di hutan lindung dan hutan produksi; pengolahan hasil hutan kayu; dan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus untuk kepentingan religi;
- c. Pelaksanaan kegiatan konservasi sumber daya alam hayati dan ekosistem di provinsi, yaitu meliputi : perlindungan, pengawetan, dan pemanfaatan Tahura lintas Kabupaten/Kota; perlindungan tumbuhan dan satwa liar yang tidak dilindungi; dan pengelolaan kawasan bernilai ekosistem penting dan daerah penyangga kawasan suaka alam dan kawasan pelestarian alam
- d. Pelaksanaan penyuluhan kehutanan provinsi dan pemberdayaan masyarakat di bidang kehutanan di provinsi;
- e. Pelaksanaan pengelolaan DAS lintas Kabupaten/Kota dan dalam Kabupaten/Kota dalam 1 (satu) Provinsi.
- f. Pelaksanaan koordinasi dan kebijakan kehutanan di provinsi dengan instansi terkait lainnya di bidang kehutanan dan non bidang kehutanan;
- g. Pelaksanaan pembinaan, pelayanan, pengawasan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan sesuai dengan lingkup tugasnya; dan Pelaksanaan tugas-tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Gubernur.



C. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur Organisasi merupakan suatu susunan dan hubungan antara tiap bagian dalam sebuah organisasi. Struktur Organisasi menggambarkan dengan jelas pemisahan kegiatan pekerjaan berdasarkan fungsi antara satu dengan yang lain dan saling berhubungan, memiliki hirarki yang jelas dan melahirkan tingkatan personil dalam suatu organisasi.

Secara susunan organisasi, Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dipimpin oleh Kepala Dinas dan dibantu oleh 1 (satu) Sekretariat dan 4 (empat) bidang, sebagaimana yang tertuang dalam Peraturan Gubernur No. 69 Tahun 2016, serta pembentukan 20 (dua puluh) Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) yang tertuang dalam Peraturan Gubernur Nomor 39 Tahun 2019, Untuk lebih detailnya dapat dijabarkan sebagai berikut :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat Dinas ;
 - b.1. Subbag Perencanaan Program
 - b.2. Subbag Umum
 - b.3. Subbag Keuangan
- c. Bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan
 - c.1. Seksi Perencanaan dan Tata Hutan
 - c.2. Seksi Pemanfaatan dan Penggunaan Kawasan Hutan
 - c.3. Seksi Pengolahan Hasil Hutan, Pemasaran dan Penerimaan Negara Bukan Pajak
- d. Bidang Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Rehabilitasi Hutan Lahan
 - d.1. Seksi Perbenihan Tanaman Hutan
 - d.2. Seksi Pengelolaan Daerah Aliran Sungai
 - d.3. Seksi Rehabilitasi Hutan dan Lahan
- e. Bidang Penyuluhan dan Pemberdayaan Masyarakat Hutan
 - e.1. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Hutan



- e.2. Seksi Penyuluhan Kehutanan
- e.3. Seksi Pembinaan Hutan Adat
- f. Bidang Perlindungan dan Konservasi Sumber Daya Alam Ekosistem
 - f.1. Seksi Seksi Pengendalian Kerusakan dan Pengamanan Hutan
 - f.2. Seksi Konservasi Sumber Daya Alam Ekosistem
 - f.3. Seksi Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan

Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) :

- a. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi yang terdiri dari 17 (Tujuh Belas):
 - a.1. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Berau Barat
 - a.2. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Berau Utara
 - a.3. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Berau Tengah
 - a.4. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Berau Pantai
 - a.5. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Manubar
 - a.6. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Bengalon
 - a.7. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kelinjau
 - a.8. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi DAS Belayan
 - a.9. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Santan
 - a.10. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Delta Mahakam
 - a.11. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Batu Ayau
 - a.12. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Damai
 - a.13. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Mook Manor Bulan
 - a.14. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Meratus
 - a.15. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Bongan
 - a.16. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Telake



- a.17. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi Kendilo
- b. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Lindung Terdiri dari atas 2 (dua) UPTD yaitu:
 - b.1. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Lindung Balikpapan
 - b.2. UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Lindung Batu Rook
- c. UPTD Taman Hutan raya Bukit Soeharo

Berdasarkan garis hirarki dan tingkatan personil dapat digambarkan pada bagan struktur organisasi di bawah ini :



Bagan 1. STRUKTUR ORGANISASI DINAS



Bagan 2. STRUKTUR ORGANISASI UPTD

D. SUMBER DAYA APARATUR

Dinas Kehutanan dan Lingkup UPTD yang ada di Provinsi Kalimantan Timur sampai dengan akhir Desember tahun 2020 memiliki jumlah pegawai sebanyak 660 orang dengan rincian sebagaimana dalam tabel 1.

Sumber Daya Manusia (SDM) aparat Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dan Lingkup UPTD dilihat dari tingkat pendidikan maka kualitas SDM tersebut dapat memenuhi dengan kebutuhan dan kualitasnya, hal ini terlihat bahwa 11,67% berpendidikan S2; 38,79 % berpendidikan S1, sedangkan yang berpendidikan D3 (Sarjana Muda) 10,61 %; 36,06 % berpendidikan SLTA dan 1,97 % berpendidikan SLTP serta 0,91 % berpendidikan SD.



Tabel 1. Sumber Daya Aparatur

NO.	Jabatan	Jenis Kelamin		Golongan				Pendidikan					
		L	P	IV	III	II	I	Pasca Sarjana	Sarjana	Dipl	SLTA	SLTP	SD
1.	Kepala Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Sekretaris Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Bidang Lingkup Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur	1	2	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi Lingkup Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur	13	1	8	6	-	-	-	8	-	-	-	-
	Pelaksana Lingkup Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur	116	30	8	111	27	-	8	68	5	61	4	-
2	Kepala UPTD KPHP Batu Ayau	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Batu Ayau	2	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Batu Ayau	11	3	-	8	6	-	-	6	4	4	-	-
3	Kepala UPTD KPHP Bengalon	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Bengalon	2	-	1	1	-	-	-	3	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Bengalon	13	6	-	14	5	-	1	10	2	5	1	-
4	Kepala UPTD KPHP Berau Barat	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTDKPHP Berau Barat	1	2	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Berau Barat	10	2	-	6	6	-	-	4	1	6	-	1
5	Kepala UPTD KPHP Bongon	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Bongon	2	1	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Bongon	19	5	-	20	4	-	1	4	3	15	1	-
6	Kepala UPTD KPHP DAS Belayan	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP DAS Belayan	3	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP DAS Belayan	17	4	-	15	6	-	1	9	2	8	1	-
7	Kepala UPTD KPHP Kendilo	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Kendilo	3	-	2	1	-	-	2	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Kendilo	16	4	-	16	3	1	-	7	1	11	-	1
8	Kepala UPTD KPHP Meratus	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Meratus	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Meratus	23	8	-	16	15	-	-	12	2	16	1	-
9	Kepala UPTD KPHP Santan	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Santan	2	1	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Santan	32	4	1	26	9	-	1	9	3	22	1	-
10	Kepala UPTD Tahura Bukit Soeharto	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD Tahura Bukit Soeharto	2	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD Tahura Bukit Soeharto	45	13	-	50	7	1	1	21	17	18	-	1
11	Kepala UPTD KPHP Damai	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Damai	1	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Damai	16	3	-	13	6	-	3	7	2	7	-	-
12	Kepala UPTD KPHP Mook Manoor Bulatn	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Mook Manoor Bulatn	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Mook Manoor Bulatn	14	4	-	14	4	-	9	-	1	8	-	-
13	Kepala UPTD KPHP Batu Rook	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Batu Rook	2	1	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Batu Rook	12	2	-	11	3	-	1	8	-	5	-	-
14	Kepala UPTD KPHP Berau Utara	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-



NO.	Jabatan	Jenis Kelamin		Golongan				Pendidikan					
		L	P	IV	III	II	I	Pasca Sarjana	Sarjana	Dipl	SLTA	SLTP	SD
	Kepala Seksi UPTD KPHP Berau Utara	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Berau Utara	11	1	-	10	1	1	-	3	3	5	1	-
15	Kepala UPTD KPHP Berau Tengah	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Berau Tengah	2	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Berau Tengah	10	-	-	8	2	-	-	-	6	3	1	-
16	Kepala UPTD KPHP Berau Pantai	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Berau Pantai	2	1	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Berau Pantai	11	2	-	9	4	-	-	3	2	6	2	-
17	Kepala UPTD KPHP Telake	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Telake	2	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Telake	11	2	-	7	6	-	-	7	5	1	-	-
18	Kepala UPTD KPHP Manubar	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Manubar	2	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Manubar	15	6	-	17	4	-	2	11	2	6	-	-
19	Kepala UPTD KPHP Kelinjau	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Kelinjau	3	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Kelinjau	14	7	-	16	5	-	1	11	1	8	-	-
20	Kepala UPTD KPHL Balikpapan	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHL Balikpapan	2	1	-	3	-	-	1	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHL Balikpapan	16	3	-	17	-	2	-	5	1	11	-	2
21	Kepala UPTD KPHP Delta Mahakam	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kepala Seksi UPTD KPHP Delta Mahakam	3	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-
	Pelaksana UPTD KPHP Delta Mahakam	26	6	1	23	7	1	1	11	7	12	-	1
J U M L A H		253	128	60	464	130	6	77	256	70	238	13	6
JUMLAH PNS		660											

E. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Agar dapat memprioritaskan kegiatan dalam berorganisasi, maka perlu diperhatikan beberapa aspek strategis dalam menjalankan suatu organisasi, diantaranya :

1. Adaptasi atas perubahan lingkungan strategik

Reformasi membawa konsekuensi logis adanya perubahan paradigma pemerintahan dalam rangka memenuhi tuntutan dari masyarakat. Untuk merespon tuntutan tersebut diperlukan adanya penyesuaian terhadap lingkungan strategik, sehingga instansi akan mudah untuk menjawab apa yang diinginkan oleh masyarakat.

2. Pengelolaan keberhasilan



Untuk mewujudkan keberhasilan organisasi diperlukan indikator keberhasilan disertai dengan target terukur yang harus dicapai, hal ini dalam rangka untuk membimbing organisasi agar tidak salah arah dan tepat sasaran.

3. Orientasi ke masa depan

Dalam berorganisasi, perlu adanya orientasi ke depan guna menambah Pengetahuan/masukan agar dapat memperhitungkan apa yang perlu dilakukan kedepan dalam rangka mewujudkan visi yang telah ditetapkan.

4. Menentukan rencana program utama yang akan dicapai sesuai target yang telah ditetapkan. selama kurun waktu tertentu Berdasarkan target yang telah ditetapkan, maka ditetapkan tujuan, sasaran dan program utama beserta indikator-indikator kinerja yang akan dicapai selama kurun waktu yang telah ditetapkan.

5. Pelayanan prima

Salah satu indikator keberhasilan suatu instansi ditentukan seberapa besar instansi tersebut mampu mewujudkan pelayanan primanya kepada masyarakat.

F. Permasalahan Utama (Isu Strategis)

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan. Perencanaan pembangunan antara lain dimaksudkan agar layanan SKPD senantiasa mampu menyelaraskan diri dengan lingkungan dan aspirasi pengguna layanan. Oleh karena itu, perhatian kepada mandat dari masyarakat dan lingkungan eksternalnya merupakan perencanaan dari luar ke dalam yang tidak boleh diabaikan.



Berdasarkan telaah terhadap Visi dan Misi Gubernur dan Wakil Gubernur, serta program prioritas pembangunan Kaltim tahun 2019 – 2023 di dukung dengan telaah terhadap Renstra KLHK tahun 2015 – 2019, RTRWP tahun 2016 – 2036, Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Tahun 2019 – 2023 dan TPB/SDGs maka secara umum terdapat isu strategis utama yang harus dihadapi dan di selesaikan oleh Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur sesuai Tugas Pokok dan Fungsinya adalah ***"Pengelolaan Hutan di Provinsi Kalimantan Timur Hingga Saat ini Belum Menerapkan Prinsip Lestari"***.

Untuk menjawab isu strategis utama tersebut, Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah menyusun arah sasaran strategis dengan mengoptimalkan pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan prekonomian daerah, diantaranya adalah dengan mengatasi permasalahan pokok di tiap bidang dan unit UPTD KPHP/L dan Tahura Bukit Soeharto serta akar masalah pada setiap seksi di Dinas Kehutanan Provinsi Kaltim, diantaranya adalah dengan menjawab :

1. Belum optimalnya perencanaan dan pemanfaatan hutan yang menyebabkan banyak potensi hasil hutan belum tertangani dengan baik.

Potensi hutan yang dimiliki oleh Provinsi Kalimantan Timur sangat banyak. Yang paling menonjol saat ini adalah pemanfaatan hasil hutan kayu dari hutan alam dan tanaman. Salah satu kontribusinya adalah sebagai penghasil Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Kami merasa apa yang sudah dilakukan masih bisa ditingkatkan. Banyak peluang-peluang yang bisa dilakukan dimasa depan untuk memaksimalkan potensi hutan.

Dengan tetap mempertahankan kinerja pencapaian penerimaan PNBP tahun-tahun sebelumnya, kami melihat beberapa peluang yang bisa meningkatkan potensi hasil hutan. Pertama, optimalisasi penerimaan negara bukan pajak (PNBP) dari kayu. Oleh beberapa kalangan PNBP dari pemanenan kayu dianggap belum mencerminkan jumlah yang



sebenarnya. Masih banyak kayu-kayu utamanya dari hutan alam yang belum dibayarkan PSDH dan DR nya. Terutama kayu-kayu hasil land clearing di areal pinjam pakai kawasan hutan dan di areal konversi. Kayu hasil penebangan tersebut dengan alasan tertentu sengaja tidak di LHP-kan. Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) di dalam laporannya memprediksi hilangnya potensi PNBK kayu mencapai Rp. 5,24 –7,24 triliun per tahun selama 12 tahun periode kajian (2003-2014). Meskipun besaran angka kerugian masih bisa diperdebatkan, tapi yang perlu menjadi perhatian adalah bagaimana menyusun program dan kegiatan yang mampu menyelamatkan asset-aset negara tersebut.

Kedua, **pemanfaatan limbah kayu hasil pemanenan di hutan dan pengolahan di industri.** Sebuah fakta, bahwa kegiatan penebangan pohon dan pengolahannya menghasilkan limbah yang cukup besar. Hal ini diperkuat dengan beberapa hasil penelitian, dengan variasi prosentase limbah yang dihasilkan. Kondisi ini idealnya mampu menjadi pendorong untuk memperkuat program yang berorientasi menuju pengolahan limbah kayu menjadi produk-produk yang bisa memberikan nilai tambah. Termasuk juga dalam penatausahaan kayu limbah pemanenan tersebut. Hal ini menjadi selaras dengan kebijakan pemanfaatan limbah kayu sebagaimana tertuang di dalam rancangan peraturan daerah masterplan perubahan iklim di Kalimantan Timur.

Ketiga, **mengembangkan potensi hutan lainnya selain kayu.** Selama ini kepopuleran kayu belum mampu diikuti oleh hasil hutan lainnya, seperti hasil hutan bukan kayu dan jasa lingkungan. Kami menyadari bahwa tidak mudah untuk mensejajarkan potensi hutan selain kayu dengan kayu saat ini. Apalagi jika yang menjadi standar acuannya adalah besarnya kontribusi dalam PNBK.

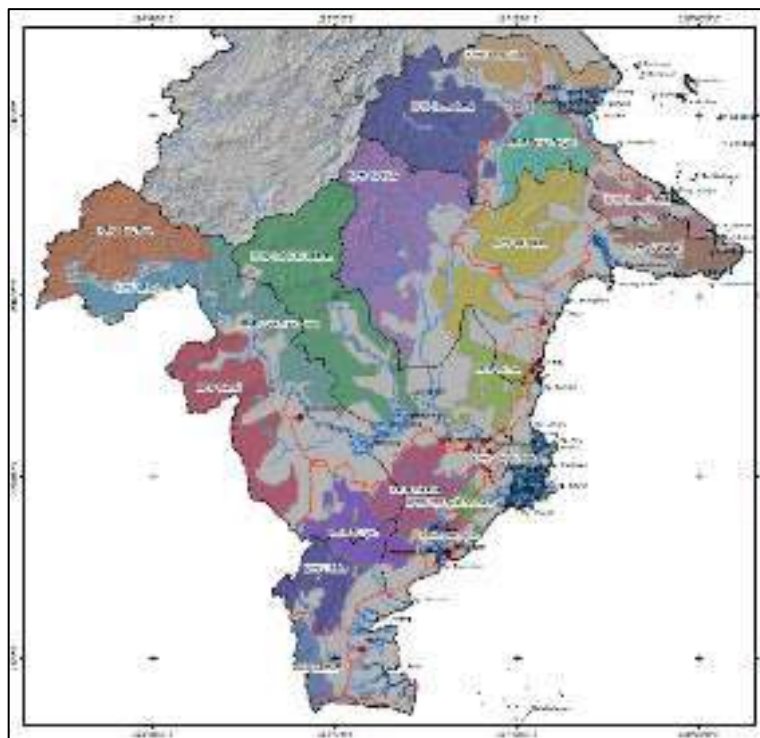
Kami menyadari bahwa dengan semakin tidak memberikan perhatian kepada hal ini, akan membuat potensinya semakin jauh tertinggal dari kayu. Disatu sisi, pembahasan, diskusi, dan penelitian di tingkat regional,



provinsi, dan bahkan internasional perihal pemanfaatan hutan bukan kayu sudah jauh berkembang jauh. Apalagi jika dikaitkan dengan peran hutan dalam pengurangan emisi gas rumah kaca. Hal tersebut membuat kami perlu memberikan perhatian yang lebih dalam bentuk program dan kegiatan terkait. Namun, tetap harus rasional dalam menetapkan target-target di dalam RENSTRA.

Keempat, **memaksimalkan peran unit pengelola hutan tingkat tapak**. Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah memiliki 20 (dua puluh) organisasi pemerintah tingkat tapak (lapangan) berbentuk Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH).

Gambar 1 UPTD KPHP/L di Kalimantan Timur



Sumber: Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur (2018)

KPH diharapkan bisa menjalankan peran manajerial atas wilayah hutannya. Tidak seperti yang selama ini telah terjadi. Pemerintah (termasuk pemerintah daerah) cenderung menjalankan fungsi



administrasi perijinan pemanfaatan hutan saja. Ini pada gilirannya melemahkan sistem pengamanan aset sumberdaya hutan oleh pemerintah. Dikarenakan sepenuhnya kepada pelaku usaha, sedangkan untuk areal-areal yang tidak berijin menjadi *open access*.

Namun demikian, kami masih harus bersabar untuk melihat KPH tersebut menjadi organisasi yang mandiri. Organisasi yang kegiatan operasionalnya tidak sepenuhnya bergantung kepada APBN atau APBD. Sebaliknya mampu mengelola, mengusahakan dan menghasilkan pendapatan dari wilayah-wilayah tertentu yang memiliki potensi berupa kayu, non-kayu dan jasa lingkungan. Banyak pekerjaan-pekerjaan rumah mendesak yang segera ditindak lanjuti. Seperti penataan kembali SDM-SDM yang ada, paska beralihnya status kepegawaian SDM Kehutanan dari pegawai kabupaten/kota menjadi pegawai provinsi. Lebih dari sebagian tersebut saat ini ditempatkan di KPH. Hal lainnya adalah adalah percepatan penyusunan dokumen Rencana Pengelolaan Hutan Jangka Panjang (RPHJP) untuk beberapa KPH. Segera menyusul pembuatan dokumen-dokumen lainnya seperti Rencana Pengelolaan Hutan Jangka Pendek (RPHJP), dan pembuatan rencana bisnis. Hal-hal di atas harus dilaksanakan ditengah kondisi dukungan penganggaran (APBD) bagi KPH yang terbatas. Selain itu cara pandang tidak sedikit Sumber Daya Manusia (SDM) kami (yang ada di provinsi dan KPH) yang belum sepenuhnya memahami konsep pengelolaan KPH).

2. Belum optimalnya Partisipasi masyarakat disekitar hutan terhadap program pengelolaan kawasan hutan berbasis masyarakat (Perhutanan Sosial)

Program perhutanan sosial dan kemitraan sesungguhnya bukan merupakan program baru. Dari 13,911 juta hektar target pemerintah dalam RPJM tahun 2020-2023, seluas 413.726 hektar alokasi lahan untuk program ini ada di Provinsi Kalimantan Timur, seperti tabel 2 di bawah ini.

**Tabel 2. Sebaran Indikatif Areal Perhutanan Sosial di Provinsi Kalimantan Timur**

No	Kabupaten/Kota	Status Fungsi Kawasan				Jumlah Total
		HL	HP	HPK	HPT	
1	KABUPATEN BERAU	80.699	39.548	1.173	1.672	123.102
2	KABUPATEN KUTAI BARAT	9.294	13.234		10.115	32.643
3	KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA	2.140	57.641	3.853	22.994	86.628
4	KABUPATEN KUTAI TIMUR	25.291	21.675	305	11.714	58.990
5	KABUPATEN MAHULU	11.745	17.505	66	36.290	65.606
6	KABUPATEN PASER	1.105	15.108	3.163	24.075	43.451
7	KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA		1.875			1.875
8	KOTA BALIKPAPAN	1.370				1.370
9	KOTA BONTANG			62		62
Jumlah Total		131.645	166.586	8.622	106.858	413.726

Sumber : Target perhutanan sosial (Pencadangan, Potensi dan Indikatif) di Kalimantan Timur s.d 2021 seluas 413.726 Ha. Angka ini diperoleh dari Peta Indikatif Arah Perhutanan Sosial (PIAPS Revisi V).

Realisasi Laporan perkembangan perhutanan sosial s/d Bulan Januari Tahun 2021 sebesar 193.846,75 hektar dengan 75 Unit, yang terdiri dari: Hutan Desa seluas 165.473 hektar sebanyak 34 Unit, Hutan Kemasyarakatan (HKm) seluas 2.233 hektar sebanyak 13 Unit, Hutan Tanaman Rakyat (HTR) seluas 12.941,98 hektar sebanyak 15 Unit, dan Kemitraan seluas 5.427,92 hektar sebanyak 11 Unit. Sedangkan realisasi Hutan Adat seluas 7.770,85 sebanyak 2 Unit. Rincian per kabupaten dan per jenis skema perhutanan sosial dapat dilihat pada tabel 3 di bawah ini.

**Tabel 3. Perkembangan Perhutanan Sosial Per Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Timur**

NO.	KABUPATEN	Jumlah					LUAS (HA)					TOTAL PER-KABUPATEN	
		HD	HKm	HTR	KEMITRAAN	HA	HD	HKm	HTR	KEMITRAAN	HA	Jumlah	LUAS (HA)
1.	BALIKPAPAN	-	10	-	-	-	-	1.400	-	-	-	10	1.400,00
2.	BERAU	9	-	1	2	-	76.031	-	1.096	339	-	12	77.466,00
3.	KUTIM	5	1	7	6	-	24.895	590	7.282,98	3.846	-	19	36.613,98
4.	KUKAR	5	2	4	2	-	15.896	243	3.574	1.147	-	13	20.859,92
5.	KUBAR	4	-	3	-	1	16.936	-	989	-	48,85	8	17.973,85
6.	MAHAKAM ULU	10	-	-	1	-	30.776	-	-	96	-	11	30.872
7.	PASER	1	-	-	-	1	939	-	-	-	7.722	2	8.661
JUMLAH TOTAL KALTIM		34	13	15	11	2	165.473	2.233	12.941,98	5.427,92	7.770,85	75	193.846,75

Sumber : Perkembangan perhutanan sosial di Kalimantan Timur s.d 2021 per kabupaten/kota.

3. Belum optimalnya pengelolaan Daerah Aliran Sungai (DAS) dan rehabilitasi hutan dan lahan

Lahan kritis masih ditemui di Provinsi Kaltim. Menurut data dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bawah ini, dari luas areal Kaltim seluas 12.731.562,37 hektar, terdiri dari lahan kritis seluas 191.051,79 hektar dan lahan sangat kritis seluas 129.911,88 hektar.

Tabel 4. Data Lahan Kritis Menurut Tingkat Kekritisan Lahan

Provinsi	Agak Kritis	Kritis	Potensial Kritis	Sangat Kritis	Tidak kritis	Grand Total
Kaltim	7.071.383,48	191.051,79	3.618.252,12	129.911,88	1.722.963,10	12.731.562,37
Total						12.731.562,37

Sumber: SK MenLHK No. 306/MENLHK/POASHL/DAS.0/7/2018



Dengan kemampuan melakukan RHL per tahunnya berkisar antara 6.000 hektar – 10.000 hektar, kami berpandangan bahwa kegiatan reboisasi dan rehabilitasi lahan masih menjadi kegiatan prioritas dimasa depan. Meskipun kami menyadari bahwa upaya penurunan lahan kritis sepenuhnya tidak dapat disandarkan hanya kepada program/kegiatan RHL. Namun perlu juga diimbangi dengan kebijakan-kebijakan yang mengurangi tingginya tingkat konversi hutan dan lahan.

Tabel 5. Data Luas Hutan dan Lahan Kritis yang di Rehabilitasi Per Kabupaten/Kota Tahun 2020

No.	Provinsi	Kabupaten/Kota	Luas Hutan	Luas Lahan Kritis yang di Rehabilitasi
1.	KALTIM	BALIKPAPAN	45.406,08	1.550
2.		BONTANG	151.925,10	
3.		SAMARINDA	60.483,31	
4.		KUTAI BARAT	1.972.583,18	5.419,80
5.		KUTAI KARTANEGARA	2.598.953,86	12.969,68
6.		KUTAI TIMUR	2.836.646,28	16.333,88
7.		PASIR	1.083.884,15	449,53
8.		PENAJAM PASER UTARA	337.727,84	
9.		BERAU	2.12.452,57	912,92
10.		MAHAKAM ULU	1.531.500,00	1.101,99
JUMLAH			12.731.562,37	38.737,80

Upaya-upaya untuk memperbaiki kualitas hutan dan lahan melalui kegiatan RHL seringkali masih menemui beberapa kendala, seperti saat ini, lokasi RHL belum clear and clean, aksibilitas cukup rendah serta permasalahan tenurial, hal lainnya adalah terbatasnya kewenangan provinsi Kalimantan Timur untuk melakukan RHL hanya di luar kawasan



hutan dan Taman Hutan Raya (Tahura) Bukit Soeharto. Ini membuat ruang kami menjadi sangat terbatas, sementara kami memiliki sejumlah KPHP/KPHL yang wilayah kerjanya adalah kawasan hutan.

Hal lainnya adalah berkenaan dengan kontribusi sektor kehutanan dalam program penurunan emisi gas rumah kaca. Memang jika merujuk kepada Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan bahwa pelaksanaan upaya mitigasi dan adaptasi perubahan iklim, dan pelaksanaan inventarisasi gas rumah kaca (GRK) serta penyusunan profil emisi GRK sepenuhnya merupakan kewenangan Dinas Lingkungan Hidup. Namun dalam pelaksanaannya membutuhkan dukungan dari instansi teknis terkait, termasuk Dinas Kehutanan. Kontribusinya sangat diharapkan dalam upaya-upaya adaptasi dan mitigasi sektor berbasis lahan di Provinsi Kalimantan Timur.

Kegiatan RHL bisa dikatakan sebagai kegiatan utama sektor berbasis lahan untuk mendukung program penurunan emisi gas rumah kaca. Tidak saja berkontribusi dalam perbaikan kualitas tutupan lahan, namun juga membantu untuk mengurangi jumlah karbon yang lepas di atmosfer, dan menyimpannya di dalam vegetasi. Dikarenakan peran gandanya tersebut, maka untuk mendukung program penurunan emisi GRK tersebut kami perlu melakukan pengukuran, verifikasi dan pelaporan kegiatan RHL tersebut

4. Belum optimalnya perlindungan dan konservasi sumber daya alam ekosistemnya (KSDAE)

Untuk menurunkan intensitas terjadinya gangguan hutan dalam bentuk aktivitas kebakaran hutan, illegal logging/perambahan, dan gangguan terhadap tumbuhan dan satwa yang tidak dilindungi yang terjadi di wilayah yang menjadi kewenangan kami, seperti di Taman



Hutan Raya (TAHURA) Bukit Soeharto dan juga di wilayah-wilayah yang menjadi kewenangan KPH.

a) *Kebakaran Hutan*

Titik panas (hotspot) selalu terdeteksi di Provinsi Kalimantan Timur setiap tahunnya, seperti ditunjukkan pada Tabel 5. dibawah ini. Dimana Pada Tahun 2016 terdeteksi Pada Satelit NOAA, SNPP dan Terra / Aqua yaitu 280 titik hotspot, Tahun 2017 terdeteksi Pada Satelit NOAA, SNPP dan Terra / Aqua yaitu 335 titik hotspot, Tahun 2018 terdeteksi Pada Satelit NOAA, SNPP dan Terra / Aqua yaitu 1.023 titik hotspot, Tahun 2019 terdeteksi Pada Satelit NOAA, SNPP dan Terra / Aqua yaitu 2.418 titik hotspot serta Tahun 2020 terdeteksi Pada Satelit NOAA, SNPP dan Terra / Aqua yaitu 295 titik hotspot dari data inilah yang dijadikan acuan dalam menjalankan kegiatan Pencegahan dan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan untuk melihat keadaan lapangan sebenarnya dan pengambilan langkah dan kebijakan selanjutnya dengan melibatkan KPH setempat.

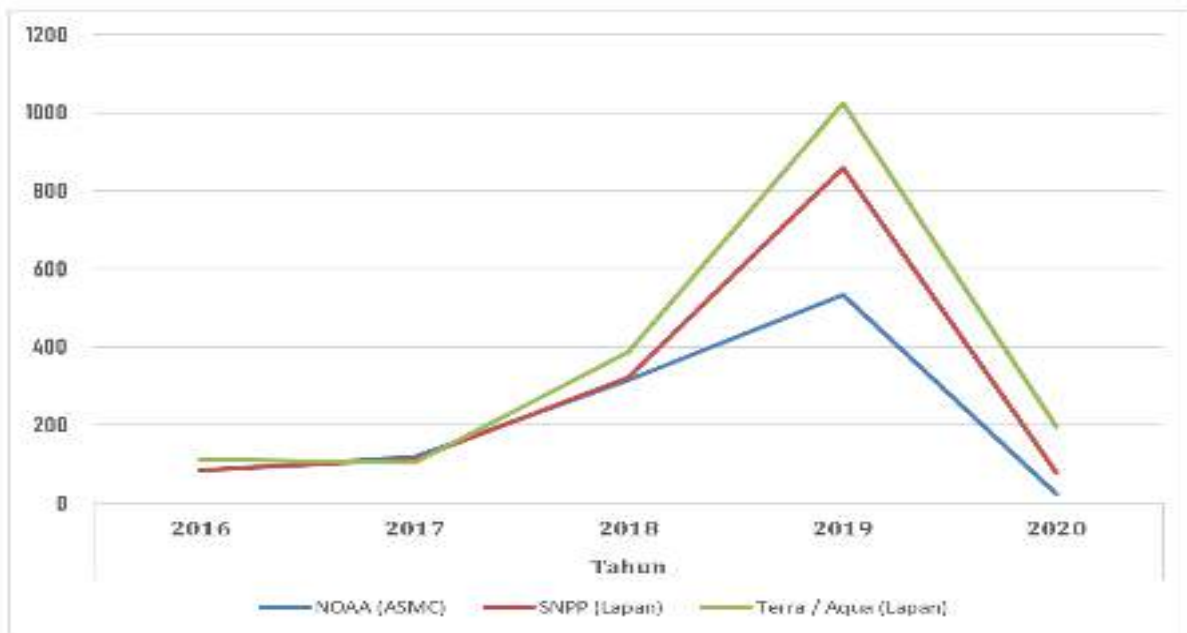
Tabel 6. Data Sebaran Hotspot Tahun 2016 s/d Tahun 2020

Tabel Sebaran Hotspot di Provinsi Kalimantan Timur														
Tahun	Bulan												Total	Satelit
	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember		
2016	-	-	-	-	-	1	8	26	14	19	13	2	83	NOAA (ASMC)
	-	-	-	18	9	1	7	17	22	8	1	1	84	SNPP (Lapan)
	-	-	-	32	12	3	10	35	14	-	7	-	113	Terra / Aqua (Lapan)
Jumlah	0	0	0	50	21	5	25	78	50	27	21	3	280	
2017	-	5	3	4	5	1	7	31	30	29	-	4	119	NOAA (ASMC)
	-	2	1	1	2	-	2	29	44	31	-	-	112	SNPP (Lapan)
	-	-	-	2	1	1	3	20	42	34	1	-	104	Terra / Aqua (Lapan)
Jumlah	0	7	4	7	8	2	12	80	116	94	1	4	335	
2018	1	5	11	3	12	12	9	38	181	38	3	2	315	NOAA (ASMC)
	-	-	1	3	2	2	5	56	150	91	5	6	321	SNPP (Lapan)
	-	-	1	3	1	1	6	81	217	63	4	10	387	Terra / Aqua (Lapan)
Jumlah	1	5	13	9	15	15	20	175	548	192	12	18	1023	
2019	1	18	26	7	4	-	10	76	316	69	7	-	534	NOAA (ASMC)
	1	13	10	4	4	3	3	40	570	156	54	1	859	SNPP (Lapan)
	2	11	8	5	-	-	9	91	751	113	34	1	1025	Terra / Aqua (Lapan)
Jumlah	4	42	44	16	8	3	22	207	1637	338	95	2	2418	
2020	1	-	-	2	-	-	-	4	9	6	-	-	22	NOAA (ASMC)
	1	-	9	1	1	-	2	38	16	5	4	-	77	SNPP (Lapan)
	9	6	17	10	5	-	-	83	37	19	10	-	196	Terra / Aqua (Lapan)
Jumlah	11	6	26	13	6	0	2	125	62	30	14	0	295	

Keterangan : Tingkat Kepercayaan \geq 80%

Sumber Data : <http://modis-catalog.lapan.go.id/>

<http://sipongi.menlhk.go.id/hotsp>



Dari data sebaran hotspot diatas digambarkan perubahan sebaran hotspot pertahun dipengaruhi oleh faktor cuaca, sehingga bisa menurun dan meningkat, Informasi berbasis deteksi dini (seperti informasi penyebaran hotspot harian) dan monitoring kebakaran hutan (hasil verifikasi hotspot, luasan kebakaran) harus selalu tersedia. Meskipun saat ini pekerjaan-pekerjaan tersebut tidak lagi dilakukan oleh UPTD PKHL, namun sebaliknya dikoordinir oleh Bidang terkait di Dinas Kehutanan Provinsi dengan melibatkan KPH provinsi.

Kegiatan yang sifatnya pencegahan dan pemadaman menjadi tanggung jawab KPH, namun untuk lokasi-lokasi di APL (luar kawasan hutan) membutuhkan koordinasi dan kerjasama dengan para pihak terkait, seperti dengan pertanian, perkebunan, dan lainnya.

b) Ilegal logging/perambahan

Gambaran secara nasional, aktivitas ilegal logging dan peredaran kayu ilegal cenderung menurun secara signifikan. Prestasi yang telah dicapai tersebut kemungkinan besar akan mampu dipertahankan di masa depan. Optimisme tersebut timbul karena didukung arahan pengelolaan kehutanan berbasis tapak. Pengawasan terhadap gangguan hutan



tidak dilakukan jauh di provinsi, namun menjadi efektif ketika dilakukan oleh KPH yang berada dekat dengan lokasi.

Walaupun pada level tertentu, harus memberikan perhatian terhadap wilayah-wilayah di luar kawasan hutan. Terutama untuk wilayah yang di atasnya masih ditumbuhi pohon dan masih menjadi aset negara. Ini dapat ditemui di wilayah-wilayah berhutan yang akan dikonversi. Selain itu, pembinaan dan pengawasan kepada industri pengolahan kayu tetap harus dilakukan. Karena sangat mungkin di industri pengolahan ditemukan bahan baku dari sumber yang tidak sah. Hal ini merupakan tugas dan fungsi untuk memastikan tidak terjadinya pelanggaran hukum atas hilangnya aset-aset negara tersebut.

Hal lain yang juga penting adalah bagaimana mendorong SDM untuk lebih cerdas dan professional dalam menangani perkara-perkara illegal logging/kebakaran hutan, memberikan dalam memberikan keterangan ahli untuk tujuan-tujuan penyidikan/penyelidikan, termasuk juga penanganan pelanggaran administratif kehutanan (perdata) yang dikoordinir oleh Dinas Kehutanan Provinsi.

Dari data kerusakan hutan tahun 2020 illegal logging/perambahan hutan di wilayah lingkup Dinas kehutanan Prov. Kalimantan Timur mengalami peningkatan (6.994,74 ha.) dibanding tahun sebelumnya (2247,91 ha.), peningkatan kasus illegal logging /perambahan ini meningkat karena adanya tindak pidana korporasi yang terungkap berkat kerja keras Dinas kehutanan Prov. Kalimantan Timur, adapun kegiatan illegal logging/perambahan yang dilakukan oleh masyarakat menurun dibanding tahun sebelumnya karena beberapa factor antara lain alam (tidak memasuki musim Kemarau), Kebutuhan masyarakat yang menurun karna pandemi covid-19 dan rutinya kegiatan perlindungan dan pengamanan hutan oleh Dinas maupun KPH.

Tabel 7. Data Kerusakkan Hutan Tahun 2020 (FIX)



No	Bidang/UPTD Lingkup Dinas Kehutanan Prov. Kaltim	Jenis Kerusakan	Satuan (Ha)
1	2	3	4
1	Bidang Perlindungan dan KSDAE	Illegal logging	1465,56
		Perambahan	911,3
		Kebakaran Hutan	
2	UPTD KPHP Berau Barat	Illegal logging	62,11
		Perambahan	29
		Kebakaran Hutan	6.76
3	UPTD KPHP Berau Utara	Illegal logging	27,1954
		Perambahan	0
		Kebakaran Hutan	10
4	UPTD KPHP Berau Tengah	Illegal logging	8,19
		Perambahan	0
		Kebakaran Hutan	10
5	UPTD KPHP Berau Pantai	Illegal logging	2
		Perambahan	4
		Kebakaran Hutan	0
6	UPTD KPHP Manubar	Illegal logging	0
		Perambahan	0
		Kebakaran Hutan	4
7	UPTD KPHP Bengalon	Illegal logging	0,9600
		Perambahan	50
		Kebakaran Hutan	15,35
8	UPTD KPHP Kelinjau	Illegal logging	2



		Perambahan	1
		Kebakaran Hutan	0
9	UPTD KPHP Das Belayan	Illegal logging	0
		Perambahan	61,38
		Kebakaran Hutan	26,3
10	UPTD KPHP Santan	Illegal logging	0
		Perambahan	5
		Kebakaran Hutan	20,95
11	UPTD KPHP Delta Mahakam	Illegal logging	
		Perambahan	
		Kebakaran Hutan	7,03
12	UPTD KPHP Batu Ayau	Illegal logging	
		Perambahan	13,662
		Kebakaran Hutan	15
13	UPTD KPHP Damai	Illegal logging	10,54
		Perambahan	
		Kebakaran Hutan	781,75
14	UPTD KPHP Manoor Bulant	Illegal logging	26,512
		Perambahan	
		Kebakaran Hutan	3,13
15	UPTD KPHP Meratus	Illegal logging	
		Perambahan	2410
		Kebakaran Hutan	100
16	UPTD KPHP Bongan	Illegal logging	1,5
		Perambahan	



		Kebakaran Hutan	0
17	UPTD KPHP Telake	Illegal logging	
		Perambahan	648
		Kebakaran Hutan	0
18	UPTD KPHP Kendilo	Illegal logging	10,41
		Perambahan	100
		Kebakaran Hutan	0
19	UPTD KPHL Balikpapan	Illegal logging	
		Perambahan	32,422
		Kebakaran Hutan	15,2
20	UPTD KPHL Batu Rok	Illegal logging	
		Perambahan	
		Kebakaran Hutan	0
21	UPTD Tahura Bukit Soeharto	Illegal logging	12
		Perambahan	911,3
		Kebakaran Hutan	0
JUMLAH		Illegal logging	1628,977
		Perambahan	5365,76
		Kebakaran Hutan	1015,47

Perlu untuk mendorong tersedianya pendanaan untuk penanganan pelanggaran administratif terutama dari APBN. Karena hasil dari denda pelanggaran administratif sepenuhnya disetorkan kepada negara, dan tidak menjadi bagian dari dana perimbangan.



G. Sarana dan Prasarana Kerja Perangkat Daerah

Sebagai penunjang semua program/kegiatan pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur tahun 2020, dibutuhkan sarana dan prasarana agar kegiatan dapat berjalan dengan baik dan lancar. Adapun sarana dan prasarana yang tersedia di Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur sesuai data asset tetap pada tahun 2020 dengan garis besar rincian :

Tabel 8. Data Sarana dan Prasarana Tahun 2020

No	Uraian	Banyaknya	Satuan
1	Tanah	9.000	M ²
2	Gedung	5/5.742,25	Unit/M ²
3	Listrik	2/20	Induk/jaringan
4	Air	2	Jaringan
5	Ruang Rapat	2	Ruang
6	Koperasi	1	Buah
7	Alat alat Besar	80	Set
8	Alat – alat Angkutan	97	Unit
9	Alat Bengkel dan Alat Ukur	176	Unit
10	Alat Pertanian	2	Buah
11	Alat kantor dan Rumah tangga	2.163	Unit
12	Alat Studio dan Alat komunikasi	145	Unit
13	Alat – Alat kedokteran	20	Unit
14	Alat Laboratorium	275	Unit
15	Alat-alat persenjataan dan Pengamanan	5	Unit

Sumber: Data SIMDA BMD 2020



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Perencanaan Strategis

1. Tujuan

Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan¹. Tujuan disampaikan untuk jangka waktu tertentu agar pembangunan kehutanan yang dilaksanakan dapat lebih terarah dan dilakukan secara bertahap sesuai dengan kemampuan dan potensi yang ada. Tujuan yang menjadi tugas dan tanggung jawab oleh Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur adalah :

“ Meningkatkan Kontribusi Sektor Kehutanan Terhadap Ekonomi Daerah”

2. Sasaran

Sasaran adalah rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan daerah/Perangkat Daerah yang diperoleh dari pencapaian hasil (outcome) program Perangkat Daerah². Sasaran yang akan dicapai yang menjadi tugas dan tanggung jawab oleh Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur adalah :

“Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan Dalam Mendukung Peningkatan Perekonomian Daerah”

¹ Permendagri Nomor 86 Tahun 2018, Pasal 1 ayat 49.

² Permendagri Nomor 86 Tahun 2018, Pasal 1 ayat 50.



Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran
1	2	3	4
Meningkatnya Kontribusi Sektor Kehutanan terhadap Ekonomi Daerah	Kontribusi Usaha Subsektor Kehutanan terhadap PDRB	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu (M ³)
			Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan kayu (Ton)

3. Anggaran

Berdasarkan dokumen RKPD Perubahan yang telah ditetapkan dengan Peraturan Gubernur No 25 Tahun 2018, OPD Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dan UPTD Kesatuan Pengelolaan Hutan Produksi mengalami perubahan yang semula sebesar Rp. 387.361.797.844,- menjadi sebesar Rp. 484.767.661.921,50,- terdapat kenaikan anggaran sebesar Rp. 97.405.864.078,- atau terdapat kenaikan sebesar 25,15 % di tahun 2020 untuk Belanja Langsung (BL), sedangkan untuk Belanja Tidak Langsung (BTL) juga mengalami perubahan yang semula sebesar Rp. 112.968.196.000,- menjadi sebesar Rp. 118.475.196.000,- terdapat kenaikan anggaran sebesar 5.507.000.000.- atau sebesar 4,87%.

4. Program

Program adalah penjabaran kebijakan Perangkat Daerah dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi³.

Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur menyusun rencana program dengan langkah-langkah strategis untuk pembangunan kehutanan di wilayah Provinsi Kalimantan Timur. Rencana program ini tidak terlepas dari RPJMD Provinsi Kalimantan Timur, serta program Kementerian Kehutanan yang

³ Permendagri Nomor 86 Tahun 2018, Pasal 1 ayat 54.



dilaksanakan di wilayah Provinsi Kalimantan Timur, baik itu dalam bentuk tugas perbantuan maupun dalam bentuk dekonsentrasi.

Program-program Prioritas yang dilaksanakan pada periode tahun 2019 - 2023 yang bersumber dari dana APBD Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur adalah meliputi program-program sebagai berikut :

- a. Program Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan
- b. Program Perlindungan dan Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem (KSDAE)
- c. Program Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Rehabilitasi Hutan dan Lahan
- d. Program Penyuluhan, Pemberdayaan masyarakat hutan dan perhutanan sosial.

Adapun Program program prioritas di atas juga di dukung oleh beberapa Penambahan program yang bersumber dari APBD Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur dan Dana Bagi Hasil Dana Reboisasi (DBH DR)

- a. Program pengelolaan KPH Produksi (APBD)
- b. Program Pengelolaan Tahura (APBD)
- c. Program Penyuluhan (DBH DR)
- d. Program Pemberdayaan Masyarakat Setempat (DBH DR)
- e. Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH DR)
- f. Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (DBH DR)
- g. Program Rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH DR)
- h. Program Pengembangan Perbenihan (DBH DR)
- i. Program Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (DBH DR)



Tabel. Tujuan, sasaran, indikator sasaran, target tahunan dan Program / kegiatan serta penyajian IKU.

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Capaian s/d Th 2018	Target Kinerja Sasaran Tahun				
						2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Meningkatnya Kontribusi Sektor Kehutanan terhadap Ekonomi Daerah	Kontribusi Usaha Subsektor Kehutanan terhadap PDRB	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu (M ³)	M ³ (Meter Kubik)	4.865.897,18	4.850.000	4.900.000	4.950.000	5.000.000	5.050.000
			Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan kayu (Ton)	Ton	5,5	6	6.5	7	7.5	8

Tabel. Program/Kegiatan untuk mencapai tujuan/sasaran

No	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Program	Kegiatan
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kontribusi Sektor Kehutanan terhadap Ekonomi Daerah	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	Meter Kubik	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan Hutan dan Pemanfaatan Hasil Hutan 2. Kegiatan Penyelesaian Penggunaan Tanah dalam Kawasan Hutan. 3. Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan dan Pemanfaatan Hasil Hutan. 4. Kegiatan Pendampingan Penerapan RIL/RIL C pada IUPHHK-HA. 5. Kegiatan Pengolahan Hasil Hutan, Pemasaran, dan PNBP.
			Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu		Perlindungan dan KSDAE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kegiatan Pengendalian dan Pengamanan Hutan. 2. Kegiatan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan. 3. Kegiatan Konservasi Sumberdaya Alam dan Ekosistemnya.
					Pengelolaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kegiatan Pengelolaan Daerah Aliran



					DAS dan RHL	Sungai (DAS). 2. Kegiatan Rehabilitasi Hutan dan Lahan (RHL). 3. Kegiatan Perbenihan Tanaman Hutan.
					Penyuluhan, pemberdayaan masyarakat hutan, dan perhutanan sosial	1. Kegiatan Penyuluhan Kehutanan 2. Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial Pendampingan peningkatan kapasitas kelompok tani hutan 3. Kegiatan Pembinaan Hutan Adat dan Hutan Hak.
					Program penyuluhan (DBH DR)	1. Kegiatan Pendampingan Kegiatan RHL 2. Kegiatan Pendampingan Kelompok Tani Hutan 3. Kegiatan Pemberdayaan Kelompok Tani Hutan (KTH). 4. Kegiatan Metode dan Materi Penyuluhan. 5. Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Penyuluh.
					Program Pemberdayaan Masyarakat Setempat (DBH DR)	1. Penyiapan Perhutanan Sosial 2. Kegiatan Pengembangan Perhutanan Sosial 3. Kegiatan Penanganan Konflik tenurial dan Hutan Adat 4. Kegiatan Pembinaan
					Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	1. Kegiatan Pengembangan Sarana Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan. 2. Kegiatan Pelatihan/Pembekalan/ Inhouse Training/ Penyegaran/ Bimtek PKHL. 3. Kegiatan Penetapan Posko Dalkarhut. 4. Kegiatan Penaksiran Luas Kebakaran dan Investigasi Penyebab Kebakaran. 5. Kegiatan Sosialisasi/ Kampanye Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan 6. Kegiatan Patroli Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan.



						<ol style="list-style-type: none">7. Kegiatan Pemadaman Kebakaran Hutan dan Lahan.8. Kegiatan Rekomendasi Pelaksanaan Rehabilitasi Areal Bekas Terbakar.9. Kegiatan Gerakan Pencegahan Kebakaran Hutan.dan Lahan10. Kegiatan Penerapan Agroforestry. Agrosilvopastura. Silvopastura.dan Kegiatan Sejenisnya11. Kegiatan Pembentukan dan Pembinaan Brigade Pengendalian PKHL.
					Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (DBH DR)	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan Sosialisasi2. Kegiatan Koordinasi3. Kegiatan Penjagaan di tempat-tempat tertentu4. Kegiatan Patroli Pengamanan.
					Program Rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH DR)	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan Perencanaan.2. Kegiatan Pelaksanaan3. Kegiatan Monitoring dan Evaluasi.
					Program Pengembangan Perbenihan (DBH DR)	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan Penyediaan Benih.2. Kegiatan Penyediaan Bibit.3. Kegiatan Pengedaran Benih dan Bibit.4. Kegiatan Pembinaan dan Pengawasan Peredaran Benih.
					Program Pengelolaan KPH Produksi	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan2. Kegiatan Perlindungan, KSDAE, dan Pemberdayaan Masyarakat3. Kegiatan Pembangunan Kantor Resort KPH (DAK)4. Kegiatan Pembangunan Kantor Resort KPH (Dana Pendamping DAK)5. Kegiatan Pemeliharaan Tanaman (DAK)6. Kegiatan Pemeliharaan Tanaman (Dana Pendamping DAK)
					Program Pengelolaan	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan Perencanaan dan



					Tahura	Pemanfaatan Hutan 2. Kegiatan Perlindungan, KSDAE, dan Pemberdayaan Masyarakat
					Program Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian (DBH SDA DR)	Kegiatan Pembinaan. Pengawasan dan Pengendalian (DBH SDA DR)

B. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Tujuan penetapan indikator kinerja utama adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam melakukan manajemen kinerja secara baik
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Tabel Indikator Kinerja Utama :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Alasan	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	6	7
1	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan berkelanjutan	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	Menghitung jumlah Produksi Hasil Hutan Kayu	(Menjumlahkan semua Produksi Hasil Hutan Kayu)	Sistem Informasi Penata usahaan Hasil Hutan Kayu/Bukan Kayu KLHK	Kepala Dinas Kehutanan Prov. Kalimantan Timur (Bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Kawasan)
	dalam mendukung Peningkatan Perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu (HHBK)	Menghitung Jumlah Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu	(Menjumlahkan semua Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu)		Kepala Dinas Kehutanan Prov. Kalimantan Timur Bidang Perencanaan dan Pemanfaatan Kawasan)



C. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Diharapkan melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerimaan amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja yang terukur berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Adapun perjanjian kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2020 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel Perjanjian Kineja Tahun 2020

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan berkelanjutan dalam mendukung Peningkatan Perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	Meter Kubik M ³	4.900.000
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu (HHBK)	Ton	6



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem AKIP Tahun sebelumnya pada sub bab ini disajikan

1. Nilai hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja

No	Komponan Yang Nilai	Bobot	Nilai 2018	Nilai 2019
1	Perencanaan Kinerja	30 %	24,85	23,38
2	Pengukuran Kinerja	25 %	19,38	19,06
3	Pelaporan Kinerja	15 %	10,15	9,35
4	Evaluasi Kinerja	10 %	6,70	6,33
5	Capaian Kinerja	20 %	11,78	12,88
	Nilai Hasil Evaluasi	100 %	72,86	71,00
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB	BB

2. Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi Inspektorat Provinsi terhadap Laporan Hasil Evaluasi atas implemtasi Sistem AKIP.

NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
1. Perencanaan Kinerja		
	a) Perencanaan Strategis	
	- Target kinerja seharusnya ditetapkan dengan baik	Penetapan target kinerja berdasarkan evaluasi kinerja pelayanan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur di tahun sebelumnya



NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
	<ul style="list-style-type: none">- Program/kegiatan seharusnya digunakan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/kegiatan	<p>Telah di buat dalam Rencana aksi pencapaian kinerja baik program/kegiatan</p> <p>Penetapan target kinerja berdasarkan evaluasi kinerja pelayanan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur di tahun sebelumnya</p> <p>Telah di buat dalam Rencana aksi pencapaian kinerja baik program/kegiatan</p>
	<ul style="list-style-type: none">- Target jangka menengah dalam renstra seharusnya dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan	Untuk memonitor pencapaian target jangka menengah renstra maka Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah melakukan Evaluasi Pencapaian Target Kinerja Renstra pertahun dengan cara melaksanakan Evaluasi Rencana Kerja Tahunan setiap Triwulan dan telah dilaporkan ke Bappeda Prov. Kaltim
	b) Perencanaan Kinerja Tahunan	
	<ul style="list-style-type: none">- Kegiatan seharusnya dijadikan cara untuk mencapai sasaran	Kegiatan Pengawasan dan pengendalian pengelolaan dan Pemanfaatan hasil hutan sudah
	<ul style="list-style-type: none">- Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran seharusnya didukung oleh anggaran yang memadai	Telah dianggarkan dalam kegiatan Pengawasan dan Pengendalian pengelolaan hutan dan pemanfaatan hasil hutan
	<ul style="list-style-type: none">- Target kinerja yang diperjanjikan seharusnya digunakan untuk mengukur keberhasilan	Telah dilakukan evaluasi terkait kinerja yang diperjanjikan agar dapat meningkatkan keberhasilan capaian kinerja
	<ul style="list-style-type: none">- Rencana aksi atas kinerja seharusnya dimonitor pencapaiannya secara berkala	Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja atas rencana aksi secara berkala dan dipergunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala dimana Dinas Kehutanan telah :



NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
		1. Menyampaikan Surat No. 935/180/DK-I/2020 tanggal 24 April Kepada Pejabat Eselon III dan IV Dinas Kehutanan dan UPTD lingkup Dinas Kehutanan perihal Laporan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 (Surat Terlampir).
	- Rencana aksi seharusnya dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan	Dinas Kehutanan telah memanfaatkan Rencana Aksi dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan dengan melaksanakan kegiatan
	- Perjanjian kinerja seharusnya dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV	Dinas Kehutanan telah membuat Perjanjian Kinerja tingkat eselon III dan IV baik di Dinas Kehutanan maupun di UPTD lingkup Dinas Kehutanan
2. Pengukuran Kinerja		
a) Kualitas pengukuran		
	- IKU yang telah ditetapkan, seharusnya dapat digunakan untuk mengukur kinerja	Penetapan IKU berdasarkan perencanaan dan telah dilakukan evaluasi capaian kinerja secara berkala sehingga dapat mengukur kinerja dalam pelaksanaan kegiatan
	- Pengumpulan data kinerja seharusnya dapat diandalkan	Pengumpulan kinerja akan terus dilakukan perbaikan sehingga Informasi mengenai kinerja lebih dapat diandalkan maka Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah menyampaikan kepada seluruh pejabat Eselon III dan IV agar setiap informasi kinerja dilampiri dengan bukti
b) Implementasi Pengukuran		
	- Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas seharusnya dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward	Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah Memanfaatkan hasil informasi yang digunakan untuk penilaian kinerja sebagai dasar pemberian reward kepada Pejabat yang berhasil mencapai target pencapaian



NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
	& punishment)	kinerja sesuai Perjanjian Kinerja yang telah dibuat. (Piagam Penghargaan atas Capaian Perjanjian Kinerja dan Foto penyerahan Piagam terlampir)
3.	Pelaporan Kinerja	
	a) Penyajian Informasi Kinerja	
	- Laporan kinerja seharusnya menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	Laporan KINERJA telah dibuat sesuai dengan outline pada penyusunan Laporan kinerja yang tertuang pada BAB III AKUNTABILITAS KINERJA pada Laporan kinerja yang memuat :
	- Laporan kinerja seharusnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	
	- Laporan kinerja seharusnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	
	- Laporan kinerja seharusnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi	
	- Informasi kinerja dalam laporan kinerja seharusnya dapat diandalkan	
	b) Pemanfaatan informasi kinerja Informasi kinerja seharusnya digunakan untuk :	Di dalam Laporan Capaian Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Dinas Kehutanan meminta Kepada Bidang dan UPTD agar dilengkapi dengan bukti yang dapat diandalkan (Laporan ditandatangani oleh pejabat yang bersangkutan)
	- Perbaikan perencanaan	Berdasarkan hasil pelaporan kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah
	- Menilai serta memperbaiki	



NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
	pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	mengintruksikan kepada seluruh pejabat Eselon III dan IV dalam evaluasi capaian kinerja secara berkala agar dapat meningkatkan capaian kinerja sehingga dari hasil evaluasi dapat meningkatkan kinerja baik dalam program maupun kegiatan
	- Peningkatan Kinerja	
	- Penilaian Kinerja	
4. Evaluasi Internal		
	a) Pemenuhan Evaluasi	
	Hasil evaluasi seharusnya disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak – pihak yang berkepentingan	Berdasarkan Hasil Rapat Evaluasi Dinas kehutanan telah menyampaikan kepada seluruh pejabat Eselon III dan IV Lingkup Dinas dan UPTD untuk disegera ditindaklanjuti
	b) Kualitas Evaluasi	
	- Pemantauan rencana aksi seharusnya memberikan alternative perbaikan yang dapat dilaksanakan	Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah melakukan pemantauan atas rencana aksi dalam rangka pengendalian kinerja Secara berkala setiap Triwulan I, II, III dan IV laporan Capaian Kinerja dari pejabat Esselon III dan IV
	- Hasil evaluasi rencana aksi seharusnya menunjukkan perbaikan setiap periode	Berdasarkan hasil pemantauan rencana aksi memberikan alternative perbaikan yang dapat dilaksanakan dan digunakan untuk perbaikan kinerja setiap periode
	c) Pemanfaatan Evaluasi Kinerja Internal	
	- Hasil evaluasi program seharusnya ditindak lanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang dan ditindaklanjuti dalam bentuk langkah – langkah nyata	Berdasarkan Hasil evaluasi program agar ditindak lanjuti dalam bentuk langka-langka nyata dimana Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah mengintruksikan kepada seluruh pejabat Eselon III dan IV agar supaya membuat langkah langkah nyata untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, pada saat rapat pembahasan



NO	REKOMENDASI/URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT/TANGGAPAN
		capaian kinerja secara berkala
5. Pencapaian sasaran/Kinerja Organisasi		
	Dalam pencapaian kinerja yang dilaporkan (output) atau (outcome) agar informasi mengenai kinerja dapat diandalkan dan dilakukan perbaikan terhadap sasaran dan indikator kinerja yang kurang tepat dan belum menggambarkan hasil yang akan dicapai	Dalam pencapaian kinerja akan terus dilakukan perbaikan kinerja sehingga Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya maka Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur telah memberikan pengarahannya kepada seluruh pejabat Eselon III dan IV agar terus meningkatkan capaian kinerja

B. Pengukuran Capaian Kinerja Organisasi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Triwulanan	Target	Realisasi	%
	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	Realisasi produksi Hasil Hutan Kayu	Meter Kubik (m ³)	4.900.000	Triwulan I	1.225.000	1.051.947,53	85,87
					Triwulan II	1.225.000	950.916,57	77,63
					Triwulan III	1.225.000	1.398.604,58	114,17
					Triwulan IV	1.225.000	1.407.497,06	114,90
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu	Ton	6	Triwulan I	-	-	-
					Triwulan II	-	-	-
					Triwulan III	-	-	-
					Triwulan IV	6	864,90	100

C. Analisis Capaian Kinerja

Sasaran Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam Mendukung Peningkatan Perekonomian Daerah



1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

NO	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2020			
		SATUAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Realisasi Produksi Hasil hutan Kayu	M ³	4.900.000	4.808.965,74	98,14
2.	Realisasi Produksi Hasil Bukan hutan Bukan Kayu	Ton	6	864,90	100

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir.

No	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2018	2019	2020	% peningkatan / Penurunan Tahun 2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	$7=6/5*100\%$
1.	Realisasi Produksi Hasil hutan Kayu	Meter Kubik (M ³)	4.865.897,18	5.221.923,52	4.808.965,74	92,09
2.	Realisasi Produksi Hasil hutan Bukan Kayu	Ton	99,73	1.430,65	864,90	65,67

3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi



No	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Target Akhir RPJMD/RENSTRA	Realisasi	Tingkat Kemajuan (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6=5/4x100)
1	Realisasi Produksi Hasil hutan Kayu	Meter Kubik (M ³)	5.050.000	4.808.965,74	95,23
2	Realisasi Produksi Hasil hutan Bukan Kayu	Ton	8	864,90	100

4. Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Dari hasil Data Capaian Kinerja Sasaran Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah dengan indikator Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu pada tahun 2020 sebesar 4.808.965,74 M³ dengan capaian kinerja menurun. Pencapaian Kinerja pada tahun 2020 dapat dirincikan seperti tabel dibawah ini :

No.	Unit Usaha	Produksi Kayu	
		Kayu Alam	Kayu Tanaman
1	IUPHHK-HA	872.191,63	-
2	IUPHHK-HTI dan HTR, HKm	231.930,76	3.481.827,97
3	IPK/IPPPKH/HGU/Perorangan	223.015,38	-
JUMLAH		1.327.137,77	3.481.827,97

Pencapaian tersebut menurun dari target Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sebesar 91.034,26 M³ atau 1,86 %. Penurunan pencapaian dari Indikator Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu karena Produksi kayu pada Kayu Hutan Alam menurun yang disebabkan permintaan kayu log sangat sedikit dan



harga kayu log dipasaran di bawah harga Break Even Point (BEP) serta efek Pandemi COVID-19 sehingga banyak IUPHHK-HA yg masih menunggu pasaran, sedangkan Kayu Hutan Tanaman terus naik.

Produksi kayu dihasilkan dari Kayu alam melalui kegiatan perusahaan Hak Pengusahaan Hutan (HPH/IUPHHK), kegiatan Ijin Pemanfaatan Kayu (IPK) dalam rangka pembukaan wilayah hutan, kegiatan hutan hak atau hutan rakyat contoh jenis Meranti, Bengkirai, Ulin dll, sedangkan produksi kayu Tanaman dari Hutan Tanaman Industri (HTI), dari kegiatan Perhutani dan kegiatan perusahaan hutan lainnya contoh jenis Gmelina, Sengon dll

Sedangkan untuk Indikator Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu pada tahun 2020 sebesar 939 Ton, Pencapaian Kinerja pada tahun 2020 dapat dirincikan seperti tabel dibawah ini :

No.	Jenis Usaha	Jumlah
1	Jagung	20 Ton
2	Madu	0,075 Ton
3	Kulit	9 Ton
4	Karet	835,82
Total		864,90

Keberhasilan Pencapaian Sasaran Dinas Kehutanan Provinsi Kaltim Timur mencapai target Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu pada tahun 2020 disebabkan karena adanya peran aktif Dinas Kehutanan Prov. Kaltim dengan Mitra Dinas Kehutanan BPHP Wil Xi, BPKH Wil IV, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pemegang IUIPHH-HA/HTI dan



Pemegang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan dalam melaksanakan kegiatan perencanaan, pemanfaatan dan Penggunaan kawasan hutan.

5. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian perjanjian kinerja.

Berdasarkan hasil analisis program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja sasaran strategis pada RPJMD yaitu Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis tersebut di dukung oleh beberapa Program dan Kegiatan yang bersumber dari APBD Provinsi Kalimantan Timur dan Dana Bagi Hasil Sumber Daya Alam Dana Reboisasi (DBH SDA DR) antara Lain di antaranya adalah:

No	Program /Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	Jumlah Penerimaan PNBPN Sektor Kehutanan	Rp	165.000.000.000	128.473.082.800	78
	Kegiatan:					
	Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan Hutan dan Pemanfaatan Hasil Hutan	Persentase Produksi hasil Hutan Kayu	%	70	140	200
	Pendampingan Penerapan RIL/RIL C pada IUPHHK-HA	Jumlah IUPHHK-HA menerapkan RIL/RIL C	IUPHHK	2	0	0
	Perencanaan dan Tata Hutan	Jumlah Dokumen perencanaan dan Tata Hutan	Dokumen	9	8	88,89
	Pengolahan Hasil Hutan, Pemasaran, dan PNBPN.	Persentase Penanganan Tertib Penatausahaan Hasil Hutan (PUHH) pada Unit Manajemen	%	80	75	93,75



	Penyelesaian Penggunaan Tanah dalam Kawasan Hutan.	Jumlah Dokumen	Dokumen	6	6	100
2	Perlindungan dan KSDAE	Prosentase Kerusakan Hutan di dalam Kawasan Hutan	%	≤1,75	0,051	100
	Kegiatan					
	Pengendalian dan Pengamanan Hutan	Luas Hutan yang di manfaatkan tanpa ijin yang semakin berkurang	Ha	1150	911	100
	Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan	Luas Areal Kebakaran Hutan yang semakin menurun	Ha	24000	917,04	100
	Konservasi sumber Daya alam dan Ekosistemnya	Luas Kawasan bernilai konservasi Tinggi yang semakin meningkat	Ha	3000	3000	100
3	Pengelolaan DAS dan RHL	Prosentase Meningkatnya Tutupan Lahan	%	13,98	14,07	100
	Kegiatan					
	Rehabilitasi Hutan dan Lahan	Luas Lahan Kritis yang di Rehabilitasi	Ha	38.500	38.738	100,62
	Pengelolaan DAS	Jumlah DAS yang di monitoring	DAS	3	3	100
	Perbenihan Tanaman Hutan	Jumlah Laporan Peredaran dan Pengadaan Bibit	Laporan	10	10	100
4	Program Penyuluhan Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial	Luas Kawasan Hutan yang Di Kelola Masyarakat	Ha	32.000	37.490	100
	Kegiatan					
	Penyuluhan Kehutanan	Jumlah KTH/KUPS teregister	KTH	5	13	100
	Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial	Luas Permohonan HD HKm, HTR dan Kemitraan Kehutanan	Ha	35000	35.727	100
		Unit Usaha Masyarakat Hutan	Unit	10	10	100
	Pembinaan hutan hak dan Hutan adat	Luas Pembinaan wilayah hutan hak/hutan adat	Ha	48,85	48,85	100



5	Program Pengelolaan KPHP	Jumlah unit Usaha Produktif Kehutanan oleh KPH dan Masyarakat melalui Pengelolaan Hutan	Unit usaha	32	45	100
		Persentase Kerusakan Kawasan Hutan yang menurun	%	2	1.7	100
Kegiatan						
	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	Luas Pengelolaan wilayah tertentu(WT) di KPHP	Ha	870	850	95
		Jumlah Pembinaan/pemantauan unit manajemen pemegang ijin di dalam kawasan KPHP	Unit Manajemen	46	46	100
	Perlindungan KSDAE dan Pemberdayaan Masyarakat	Luas Kerusakan hutan dan konflik tenurial d tingkat Tapak	Ha	22000	700	3,18
		Jumlah Unit Usaha produktif masyarakat pengelolaan hutan secara lestari di tingkat tapak	Unit Usaha	-	-	-
	Penyediaan Sarana Prasarana Wisata di Tahura (DAK)	Luas penataan kawasan hutan konservasi di tingkat tapak dan pemanfaatan potensi sumberdaya hutan secara lestari	Unit	1	0	0
	Penyediaan Sarana Prasarana Wisata di Tahura (Pendamping DAK)	Luas Penanganan degradasi dan deforestasi serta konflik tenurial	Unit	1	1	1
6	Program Pengelolaan Tahura	Luas Kawasan Hutan Tahura yang Dikelola	Hektar	150	30	30
Kegiatan						
	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	Luas penataan hutan konservasi di tingkat tapak dan	Ha	150	30	30



		pekerjaan pemanfaatan potensi sumberdaya hutan secara lestari				
	Perlindungan, KSDAE, dan Pemberdayaan Masyarakat	Luas penanganan degradasi dan deforestasi serta konflik tenurial	Ha	150	30	30
7	Program Penyuluhan (DBH SDA DR)	Jumlah Usaha Ekonomi Produktif Pada KTH	Unit Usaha	5	7	140
	Kegiatan					
	Pemberdayaan Kelompok Tani Hutan (KTH)	Jumlah Peserta Pemberdayaan Kelompok Tani Hutan	Peserta	50	50	100
	Metode dan Materi Penyuluhan	Jumlah Laporan Metode dan Materi penyuluhan	Laporan	4	4	100
	Monitoring, evaluasi, pelaporan pelaksanaan kegiatan penyuluhan	Jumlah Laporan Monev. Kegiatan Penyuluh	Laporan	15	15	100
8	Program Pemberdayaan Masyarakat setempat (DBH SDA DR)	Jumlah Usulan Izin Perhutanan Sosial	Jumlah Usulan	10	19	190
	Kegiatan					
	Penyiapan Perhutanan Sosial	Jumlah Kegiatan Sosialisasi Pendampingan dan Fasilitasi	Laporan	27	80	100
	Pengembangan Usaha Perhutanan Sosial	Jumlah Kegiatan Pengembangan Usaha Perhutanan Sosial	Laporan	14	60	100
9	Program Pencegahan dan penanggulangan Kebakaran hutan dan lahan	Prosentase Luas kebakaran Hutan dan Lahan menurun	%	0,25	0,10	
	Pengembangan Sarana Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan.	Jumlah Sarana Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan	Unit	237	226	95,36
	Pelatihan/Pembekalan/ Inhouse Training/ Penyegaran/ Bimtek PKHL.	Jumlah Kegiatan Pelatihan/ Pembekalan/Inhouse Training/ Penyegaran/ Bimtek PKHL	Kegiatan	61	41	21
	Penetapan Posko Dalkarhut	Jumlah Kegiatan Penetapan Posko Dalkarhutla	Kegiatan	159	112	70,44
	Penaksiran Luas Kebakaran	Jumlah Laporan Penaksiran Luas Areal Karhutla	Ha	1.855	805	43,41



	Investigasi Kebakaran.	Penyebab	Jumlah Laporan Investigasi Penyebab Kebakaran	Laporan	10	9	90
	Sosialisasi/ Pencegahan Hutan dan Lahan	Kampanye Kebakaran	Jumlah Laporan Pelaksanaan Sosialisasi/Kampanye Pencegahan	Laporan	142	99	69,72
	Patroli Kebakaran Hutan dan Lahan.	Pencegahan Hutan dan Lahan.	Jumlah Laporan Kegiatan Patroli Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan	Laporan	375	375	100
	Pemadaman Hutan dan Lahan.	Kebakaran	Jumlah Laporan Kegiatan Pemadaman Kebakaran Hutan dan Lahan	Laporan	241	73	30,29
	Rekomendasi Rehabilitasi Areal Terbakar.	Pelaksanaan Areal Bekas Terbakar.	Jumlah Dokumen Kegiatan Rekomendasi Rehabilitasi Areal Bekas Terbakar	Dokumen	19	19	100
	Gerakan Kebakaran Hutan dan Lahan	Pencegahan Hutan dan Lahan	Jumlah Gerakan Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan	Kegiatan	22	12	54,55
	Penerapan Agroforestry. Agrosilvopastura. Silvopastura dan Kegiatan Sejenisnya	Agroforestry. Agrosilvopastura, Silvopastura	Luas Kegiatan Agroforestry, Agrosilvopastura, Silvopastura	Hektar	100	0	0
10	Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (SDA DBH DR)		Jumlah Tindak Pidana yang di tangani	Kasus Tindak Pidana	39	70	100
	Sosialisasi		Jumlah Laporan Kegiatan Sosialisasi	Laporan	131	85	64,89
	Koordinasi		Jumlah Laporan Koordinasi	Laporan	123	95	77,24
	Patroli Pengamanan		Jumlah Laporan Patroli	Laporan	316	0	0
11	Program rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)		Luas hutan dan Lahan kritis yang di rehabilitasi	Ha	400	400	100
	Perencanaan		Luas Rancangan Kekuatan Penanaman	Ha	4.030	2.143	53,18
	Pelaksanaan		Luas Penanaman	Ha	3.226	3.006	93,18
	Monitoring dan Evaluasi		Jumlah Monev. Degradasi Hutan dalam rangka mitigasi iklim	Laporan	87	72	82,76



12	Program Pengembangan perbenihan (DBH SDA DR)	Bibit	Bibit	60.000	63.330	100
		Jumlah Pengada dan Pongedar benih/bibit, Sertifikat Sumber benih	SK/Serifikat	37	30	81,08
Kegiatan						
	Penyelenggaraan sertifikasi perbenihan	Jumlah sertifikat Sumber benih	Serifikat	10	10	100
	Pengadaan Bibit	Jumlah Bibit	Bibit	350.980	334.480	95,30
	Pembinaan perbenihan tanaman hutan (bimtek, monev, pelayanan perijinan dan peningkatan kualitas SDM) (DBH DR)	Jumlah Kegiatan Pembinaan perbenihan tanaman hutan (bimtek, monev, pelayanan perijinan dan peningkatan kualitas	Kegiatan	3	2	66,67

6. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

Dari Hasil Data di atas dapat di beri analisis penyebab keberhasilan/kegagalan kinerja serta alternative solusi yang telah di lakukan antara lain:

Penyebab Keberhasilan/Kegagalan:

- Capaian Program kegiatan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan pada Tahun ini rendah dikarenakan penurunan terjadinya kebakaran hutan akibat curah hujan tinggi (musim hujan) di luar prediksi.
- Program dan Kegiatan Dinas dan UPTD Lingkup Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur lebih bersifat kepada fisik dan kegiatan Lapangan di tingkat tapak yang mana pada saat pandemi ada pembatasan pertemuan fisik/tatap muka dan adanya protokol kesehatan termasuk adanya pembatasan akses ke desa –desa.



- c. Adanya Penambahan anggaran yang merupakan SILPA tahun 2019 yang harus di anggarkan kembali yaitu sebesar Rp. 107.237.661.702,50 yang bersumber dari Dana Bagi Hasil Sumber Daya Alam Dana Reboisasi (DBD SDA DR).
- d. Keberhasilan pada program-program yang bersumber dari APBD Dinas Kehutanan Provinsi Kaltim serta DBH SDA DR Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur mencapai target pada tahun 2020 disebabkan karena adanya peran aktif Dinas dan UPTD Lingkup Dinas Kehutanan Prov. Kaltim Dinas dengan dukungan dari Mitra Dinas Kehutanan BPHP Wil Xi, BPKH Wil IV, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pemegang IUIPHH-HA/HTI dan Pemegang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan dalam melaksanakan kegiatan perencanaan, pemanfaatan dan Penggunaan kawasan hutan.

Solusi alternative Penyelesaian Masalah:

- a. Pelaksanaan kegiatan yang akan dilakukan harus mengikuti protokol kesehatan dengan mengacu pada aturan dan edaran Pemerintah, serta bisa menggunakan media internet dalam berkomunikasi dalam pencapaian sasaran untuk memperoleh data
- b. Percepatan dalam penyusunan Rancangan Tehnis pada Progran rehabilitasi Hutan dan Lahan yang diperlukan pada Kegiatan penanaman. Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) Kegiatan Pengembangan Sarana dan Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan diperlukan koordinasi lebih awal dengan instansi terkait,
- c. Peningkatan Peran aktif Dinas dan UPTD Lingkup Dinas Kehutanan Prov. Kaltim Dinas dengan Mitra Dinas Kehutanan BPHP Wil Xi, BPKH Wil IV, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan pemegang IUIPHH-HA/HTI dan Pemegang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan dalam melaksanakan kegiatan perencanaan, pemanfaatan dan Penggunaan kawasan hutan.

**D. Realisasi Anggaran**

1. Realisasi Anggaran sesuai dengan perjanjian Kinerja

No.	Sasaran Strategis	Indikator	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Persentasi Capaian	Alokasi (x Rp. 1.000)	Realisasi (x Rp. 1.000)	% Capaian
1.	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	4.900.000	4.808.965,74	98,14 %	2.293.960	1.772.539	77,27
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Buka Kayu	6	864,90	100 %			

2. Realisasi anggaran per program dan kegiatan

No	Program / Kegiatan	ANGGARAN		
		Alokasi	Realisasi	%
1	Program Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	2.293.960.000	1.772.539.118	77,27
	Kegiatan :			
	Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan Hutan dan Pemanfaatan Hasil Hutan	904.950.000	793.722.393	87,71
	Pendampingan Penerapan RIL/RIL C pada IUPHHK-HA	92.000.000	91.904.000	99,90
	Perencanaan dan Tata Hutan	500.500.000	314.802.559	62,90
	Pengolahan Hasil Hutan, Pemasaran dan Penerimaan Negara Bukan Pajak	596.510.000	459.687.853	77,06
	Penyelesaian Penggunaan Tanah Dalam Kawasan Hutan	200.000.000	112.422.313	56,21
2	Program Pengelolaan DAS dan RHL	563.175.000	551.795.300	97,98
	Kegiatan :			
	Rehabilitasi Hutan dan Lahan	110.000.000	100.266.000	91,15
	Pengelolaan DAS	296.175.000	296.174.800	100,00
	Perbenihan Tanaman Hutan	157.000.000	155.354.500	98,95
3	Program Perlindungan dan KSDAE	229.375.000	187.789.150	81,87
	Kegiatan :			
	Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistemnya	229.375.000	187.789.150	81,87
4	Program Penyuluhan, Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial	619.347.921	600.958.183	97,03



	Kegiatan :			
	Penyuluhan Kehutanan	124.235.185	124.235.185	100,00
	Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial	321.135.536	319.910.998	99,62
	Pembinaan Hutan Hak dan Hutan Adat	173.977.200	156.812.000	90,13
5	Program Penyuluhan (DBH DR)	13.692.755.675	8.644.095.040	63,13
	Kegiatan :			
	Pendampingan Kegiatan RHL	784.741.000	352.305.018	44,89
	Pendampingan Kelompok Tani Hutan (KTH)	1.347.303.200	512.057.712	38,01
	Metode dan Materi Penyuluhan	2.420.100.000	1.578.812.892	65,24
	Monitoring, Evaluasi, Pelaporan Pelaksanaan Kegiatan Penyuluh	1.020.552.500	766.874.443	75,14
	Pembangunan unit percontohan penyuluhan kehutanan/demplot (DBH DR)	103.630.225	77.289.583	74,58
	Pemenuhan kebutuhan sapsras penyuluhan kehutanan (DBH DR)	2.628.600.000	2.063.866.607	78,52
	Pemberdayaan KTH Melalui Peningkatan Kelola Kelembagaan, Kelola Kawasan dan Kelola Usaha (DBH DR)	5.387.828.750	3.292.888.785	61,12
6	Program Pemberdayaan Masyarakat Setempat (DBH DR)	17.761.476.049	10.380.161.194	58,44
	Kegiatan :			
	Penyiapan Perhutanan Sosial	12.384.821.900	7.484.094.365	60,43
	Pengembangan Usaha Perhutanan Sosial	5.376.654.149	2.896.066.829	53,86
7	Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	134.680.453.214	94.378.479.992	70,08
	Kegiatan :			
	Pelatihan/Pembekalan/Inhousetraining/Penyegaran/Bimbingan Teknis PKHL (DBH SDA DR)	5.273.327.500	2.832.120.224	53,71
	Rekomendasi Pelaksanaan Rehabilitasi Areal Bekas Terbakar (DBH SDA DR)	594.000.000	411.573.200	69,29
	Gerakan Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	1.297.322.000	482.464.000	37,19
	Penerapan Agroforestry, Agrosilvopastura, Silvopastura dan Kegiatan Sejenisnya (DBH SDA DR)	1.222.450.000	99.494.000	8,14
	Monitoring dan Evaluasi Operasional Pemadaman dan Penanganan Paska Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	560.550.000	524.664.680	93,60
	Investigasi Sebab-Sebab Kebakaran (DBH SDA DR)	732.430.000	199.997.330	27,31
	Pengembangan Sarana Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	1.170.575.000	954.521.402	81,54
	Pengembangan Sarana Prasarana Pencegahan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	8.015.527.500	5.809.091.451	72,47
	Pengembangan Sarana Prasarana Penanggulangan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	68.532.094.450	58.516.932.283	85,39
	Pembuatan Sekat Kanal, Embung dan Kantong Air (DBH SDA DR)	589.502.500	283.452.941	48,08
	Penaksiran Luas (DBH SDA DR)	2.633.244.264	1.181.727.780	44,88
	Sosialisasi dan/atau Penyuluhan Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	8.464.339.275	4.808.483.190	56,81
	Patroli Pencegahan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	12.907.211.725	8.983.547.187	69,60



	Pemadaman Langsung (DBH SDA DR)	10.486.115.400	1.668.756.968	15,91
	Pendampingan (pembentukan/pembinaan) masyarakat peduli api (DBH SDA DR)	5.853.372.500	3.786.921.199	64,70
	Deteksi Dini (DBH SDA DR)	802.650.000	400.792.870	49,93
	Penetapan Posko Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	5.545.741.100	3.433.939.287	61,92
8	Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (DBH DR)	26.157.256.786	14.872.771.436	56,86
	Kegiatan :			
	Sosialisasi	6.066.615.686	3.772.861.123	62,19
	Koordinasi	4.324.125.000	1.938.637.236	44,83
	Patroli Pengamanan	15.766.516.100	9.161.273.077	58,11
9	Program Rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH DR)	56.428.345.350	43.215.537.347	76,58
	Kegiatan :			
	Perencanaan	5.210.302.575	2.447.176.533	46,97
	Pelaksanaan	46.866.012.775	38.414.730.354	81,97
	Monitoring dan Evaluasi	4.352.030.000	2.353.630.460	54,08
10	Program Pengembangan Perbenihan (DBH DR)	8.058.878.000	5.564.174.586	69,04
	Kegiatan :			
	Pembuatan/pengadaan bibit (DBH DR)	5.985.465.500	4.526.551.226	75,63
	Penyelenggaraan sertifikasi perbenihan (DBH DR)	384.550.000	241.578.872	62,82
	Pembinaan perbenihan tanaman hutan (bimtek, money, pelayanan perijinan dan peningkatan kualitas SDM) (DBH DR)	1.688.862.500	796.044.488	47,13
11	Program Pengelolaan Tahura	1.109.976.461	108.086.461	9,74
	Kegiatan :			
	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	42.801.238	42.801.238	100,00
	Perlindungan, KSDAE dan Pemberdayaan Masyarakat	8.192.000	8.192.000	100,00
	Penyediaan Sarana Prasarana Wisata di Tahura (DAK)	1.000.000.000	-	0,00
	Penyediaan Sarana Prasarana Wisata di Tahura (Pendamping DAK)	58.983.223	57.093.223	96,80
12	Program Pengelolaan KPHP	191.484.541.564	61.161.601.287	31,94
	Kegiatan :			
	Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	2.060.286.172	1.504.222.024	73,01
	Perlindungan, KSDAE dan Pemberdayaan Masyarakat	854.759.814	621.945.354	72,76
	Pemeliharaan Tanaman (Dana Pendamping DAK)	30.398.600	30.398.600	0,00
	Operasional Kesatuan Pengelolaan Hutan (DBH DA DR)	188.539.096.978	59.005.035.309	31,30
13	Program Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (DBH SDA DR)	978.416.775	573.310.038	58,60
	Kegiatan :			
	Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (DBH SDA DR)	978.416.775	573.310.038	58,60

Pada Tabel Realisasi Anggaran Per Program dan kegiatan ini terdapat realisasi anggaran yang tidak terealisasi dan belum maksimal dalam penyerapan hal ini dikarenakan adanya penghentian pelaksanaan seluruh



proses pengadaan Barang/Jasa untuk seluruh jenis/bidang/subbidang DAK Fisik Tahun Anggaran 2020, dan adanya penambahan anggaran di APBD-P yang merupakan SILPA DBH SDA DR Tahun 2019 yang harus di anggarkan kembali di Tahun 2020 yaitu sebesar Rp. 107.237.661.702,50,- yang bersumber dari Dana Bagi Hasil Sumber Daya Alam Dana Reboisasi (DBH SDA DR).

7. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

No.	Sasaran Strategis	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
	Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian Daerah	98,14	58,68	39,46



Tabel Efisiensi Penggunaan Anggaran Program/Kegiatan

Tahun	Anggaran Belanja	Realisasi	Nilai Eeffisiensi	Persentase	Total APBD		Jumlah Program/ Kegiatan yang dialokasikan		Total Program / Kegiatan		Ket.
					Belanja Pegawai	Belanja Gaji dan Tunjangan	Program	Kegiatan	Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2018	378.779.640.350	150.309.626.225,5	77,15	39,68	264.050.837.350	378.779.640.350	1	11	4	31	
2019	576.765.786.423,5	173.111.627.816	69,99	30,01	474.715.980.423,5	102.049.886.423,5	12	50	12	50	
2020	603.242.857.921	354.007.284.015	33,41	58,68							



BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Memperhatikan data serta pembahasan capaian kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur pada Tahun 2020, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan Pengukuran Capaian Sasaran Strategis Perjanjian Kinerja Tahun 2020 menunjukkan bahwa sasaran strategis Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur **Cukup Berhasil** mencapai Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan, dengan sasaran strategis:
Optimalisasi Pemanfaatan dan Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dalam Mendukung Peningkatan Perekonomioan Daerah dengan indikator:
 - a. Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu dengan realisasi sebesar 98,14 %
 - b. Realisasi produksi Hasil Hutan Bukan Kayu sebesar 100 %
2. Adapun untuk mendukung Sasaran Strategis tersebut sehingga berhasil mencapai Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan di tunjang dengan Program dan Kegiatan yang bersumber pada APBD Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur dan DBH SDA DR adalah sebagai berikut:
 - a. Program Perencanaan dan Pemanfaatan Kawasan (realisasi fisik 89,04 %, realisasi keuangan 76,76 %) dengan Kegiatan:
 1. Pengawasan dan Pengendalian Pengelolaan Hutan dan Pemanfaatan Hutan (realisasi fisik 99,70 %, realisasi keuangan 87,71 %);
 2. Pendampingan Penerapan RIL/RIL C pada IUPHHK-HA (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 99,90 %);
 3. Perencanaan dan Tata Hutan (realisasi fisik 75,65 %, realisasi keuangan 62,90 %);



4. Pengelolaan Hasil Hutan, Pemasaran dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (realisasi fisik 93,57 %, realisasi keuangan 77,06 %);
5. Penyelesaian Penggunaan Tanah dalam Kawasan Hutan (realisasi fisik 76,25 %, realisasi keuangan 56,21 %);
- b. Program perlindungan dan KSDAE (realisasi fisik 86,75 %, realisasi keuangan 81,87 %) dengan kegiatan :
 1. Pengendalian dan Pengamanan Hutan (realisasi fisik 0 %, realisasi keuangan 0 %);
 2. Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (realisasi fisik 0 %, realisasi keuangan 0 %);
 3. KSDAE (realisasi fisik 86,75 %, realisasi keuangan 81,87 %);
- c. Program Pengelolaan DAS dan RHL dengan kegiatan (realisasi fisik 98,69 %, realisasi keuangan 96,70 %):
 1. Rehabilitasi Hutan dan Lahan (realisasi fisik 96,32 %, realisasi keuangan 91,15 %);
 2. Pengelolaan DAS (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 100 %);
 3. Perbenihan Tanaman Hutan (realisasi fisik 99,75 %, realisasi keuangan 98,95 %);
- d. Program Penyuluhan, Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial (realisasi fisik 97,03 %, realisasi keuangan 96,58 %):
 1. Penyuluhan Kehutanan (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 100 %);
 2. Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial (realisasi fisik 130 %, realisasi keuangan 92,98 %);
 3. Pembinaan Hutan Hak dan Hutan Adat (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 99,62 %);
- e. Program Penyuluhan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 90,85 %, realisasi keuangan 63,27 %);



1. Pendampingan Kegiatan RHL (realisasi fisik 90,83 %, realisasi keuangan 49,34 %);
 2. Pendampingan Kelompok Tani Hutan (realisasi fisik 77,27 %, realisasi keuangan 50,86 %);
 3. Metode dan Materi Penyuluhan (realisasi fisik 95,16 %, realisasi keuangan 59,29 %);
 4. Monitoring, Evaluasi, pelaporan kegiatan Penyuluhan (realisasi fisik 88,54 %, realisasi keuangan 62,33 %);
 5. Pembangunan Unit Percontohan Penyuluhan Kehutanan/demplot (realisasi fisik 98,57 %, realisasi keuangan 74,58 %);
 6. Pemenuhan Kebutuhan Saprass Penyuluh Kehutanan (realisasi fisik 95,13 %, realisasi keuangan 81,86 %);
 7. Pemberdayaan KTH Melalui Peningkatan Kelola Kelembagaan, Kelola Kawasan dan Kelola Usaha (realisasi fisik 90,43 %, realisasi keuangan 64,65 %);
- f. Program Pemberdayaan Masyarakat Setempat (DBH SDA DR) (realisasi fisik 83,23 %, realisasi keuangan 53,82 %);
1. Penyiapan Perhutanan sosial (realisasi fisik 86,76 %, realisasi keuangan 56,64 %);
 2. Pengembangan Usaha Perhutanan Sosial (realisasi fisik 79,71 %, realisasi keuangan 51,00 %);
- g. Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 80,67 %, realisasi keuangan 54,52 %);
1. Pelatihan Pembekalan/ inhousetraining/ Penyegaran/ Bimbingan Teknis (realisasi fisik 92,51 %, realisasi keuangan 52,13 %);
 2. Rekomendasi Pelaksanaan Rehabilitasi Areal Bekas Terbakar (realisasi fisik 71,00 %, realisasi keuangan 69,29 %);
 3. Gerakan Pencegahan Kebakaran Hutan Lahan (realisasi fisik 77,92 %, realisasi keuangan 36,11 %);



4. Penerapan Agroforestry, Agrosilvopastura, silvopastura (realisasi fisik 62,66 %, realisasi keuangan 8,14 %);
5. Pembentukan dan Pelatihan Brigade PKHL (realisasi fisik 91,7 %, realisasi keuangan 47,08 %);
6. Monitoring dan Evaluasi Operasional Pemadaman dan Penanganan Paska Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 93,60 %, realisasi keuangan 93,60 %);
7. Investigasi Sebab-Sebab Kebakaran (DBH SDA DR) (realisasi fisik 62,65 %, realisasi keuangan 25,86 %);
8. Pengembangan Sarana Prasarana Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 93,01 %, realisasi keuangan 79,78 %);
9. Pengembangan Sarana Prasarana Pencegahan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 94,07 %, realisasi keuangan 72,48 %);
10. Pengembangan Sarana Prasarana Penanggulangan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 121,16 %, realisasi keuangan 83,37 %);
11. Pembuatan Sekat Kanal, Embung dan Kantong Air (DBH SDA DR) (realisasi fisik 48,93 %, realisasi keuangan 65,60 %);
12. Penaksiran Luas (DBH SDA DR) (realisasi fisik 69,64 %, realisasi keuangan 36,27 %);
13. Sosialisasi dan/atau Penyuluhan Pencegahan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 88,57 %, realisasi keuangan 56,27 %);
14. Patroli Pencegahan Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 91,98 %, realisasi keuangan 71,28 %);
15. Pemadaman Langsung (DBH SDA DR) (realisasi fisik 54,99 %, realisasi keuangan 17,71 %);



16. Pendampingan (pembentukan/pembinaan) masyarakat peduli api (DBH SDA DR) (realisasi fisik 91,25 %, realisasi keuangan 65,07 %);
17. Deteksi Dini (DBH SDA DR) (realisasi fisik 77,50 %, realisasi keuangan 38,79 %);
18. Penetapan Posko Pengendalian Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 80,22 %, realisasi keuangan 62,52 %);
- h. Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 86,93 %, realisasi keuangan 52,62 %);
 1. Sosialisasi (realisasi fisik 86,11 % , realisasi keuangan 59,16 %);
 2. Koordinasi (realisasi fisik 90,14 %, realisasi keuangan 40,72 %);
 3. Patroli Pengamanan (realisasi fisik 84,55 %, realisasi keuangan 57,97 %);
- i. Program Rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 84,06 %, realisasi keuangan 61,03 %);
 1. Perencanaan (realisasi fisik 85,97 %, realisasi keuangan 64,11 %)
 2. Pelaksanaan (realisasi fisik 91,23 %, realisasi keuangan 79,82 %)
 3. Monitoring dan Evaluasi (realisasi fisik 74,97 % , realisasi keuangan 39,17 %)
- j. Program Pengembangan Perbenihan (DBH SDA DR) (realisasi fisik 80,51 % , realisasi keuangan 60,95 %);
 1. Pembuatan/Pengadaan Bibit (realisasi fisik 79,68 %, realisasi keuangan 72,90 %);
 2. Penyelenggaraan Sertifikasi Perbenihan (realisasi fisik 85,00 %, realisasi keuangan 62,82 %);
 3. Pembinaan Perbenihan Tanaman Hutan (realisasi fisik 76,86 %, realisasi keuangan 47,13 %);
- k. Program Pengelolaan Tahura (DBH SDA DR) (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 98,93 %)



1. Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 100 %)
 2. Perlindungan, KSDAE dan Pemberdayaan Masyarakat (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 100 %)
 3. Penyediaan Sarana Prasarana Wisata di Tahura (Pendamping DAK) (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 96,80 %)
 - l. Program Pengelolaan KPHP (realisasi fisik 99,67 %, realisasi keuangan 81,22 %);
 1. Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan (realisasi fisik 118,66 %, realisasi keuangan 76,45 %);
 2. Perlindungan, KSDAE dan Pemberdayaan Masyarakat (realisasi fisik 93,26 %, realisasi keuangan 81,26 %);
 3. Pemeliharaan Tanaman (Dana Pendamping DAK) (realisasi fisik 100 %, realisasi keuangan 100 %);
 4. Operasional Kesatuan Pengelolaan Hutan (realisasi fisik 86,78 %, realisasi keuangan 67,19 %);
 - m. Program Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (realisasi fisik 82,27 %, realisasi keuangan 58,60 %);
 1. Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (realisasi fisik 82,27 %, realisasi keuangan 58,60 %);
3. Pencapaian realisasi anggaran Per Program secara keseluruhan di tahun anggaran 2020 mencapai realisasi fisik sebesar 89,28 % dan realisasi keuangan sebesar 72,07 %, artinya masih terdapat beberapa kendala yang dihadapi dalam penyerapan anggaran yang berdampak langsung pada pelaksanaan dilapangan, beberapa hal yang menjadi catatan adalah :
- Status Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PKM) akibat dari pandemi covid 19, sehingga kegiatan – kegiatan bersentuhan langsung dengan



masyarakat harus dijadwal ulang dan mengikuti peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah daerah.

- Terjadinya Rasionalisasi terhadap besaran anggaran program dan kegiatan baik bersumber dari dana APBD Murni maupun Dana DBH-SDA DR untuk penanganan dan penanggulangan pandemi covid 19 sehingga mempengaruhi terhadap proses pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan.

B. Langkah di Masa Mendatang yang Akan Dilakukan Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerjanya

1. Dengan terbentuknya 20 Unit Pelaksana Daerah (UPTD) Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH) melalui Peraturan Gubernur Nomor 39 Tahun 2019, maka diharapkan kepada UPTD KPH untuk lebih meningkatkan kinerjanya dalam pengelolaan hutan secara lestari yang berlandaskan pada aspek ekologi, aspek ekonomi dan aspek sosial.
2. Mendorong terwujudnya kemandirian KPH melalui pemanfaatan hutan melalui kelola produktif terhadap kawasan hutan, jasa lingkungan, hasil hutan kayu atau bukan kayu dan karbon dengan melakukan kerjasama yang tertuang dalam Rencana Bisnis (RENBIS) antara kemitraan dengan sektor swasta serta pemberdayaan masyarakat disekitar kawasan hutan sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri LHK Nomor P.49/MENLHK/SETJEN/KUM. 1/9/2017.
3. Membangun komunikasi dan melakukan pembinaan terhadap mitra – mitra kerja (IUPHHK HA/HTI, IPPKH, LSM, KTH dan Masyarakat sekitar hutan) didalam wilayah kerja UPTD KPH masing-masing.
4. Perlu dilakukan sinkronisasi dan integrasi data dari Bidang dan UPTD lingkup Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur yang



dikelola dan didesain dengan baik sehingga menjadi pedoman dan acuan dalam merencanakan kegiatan, mempermudah dalam pengawasan dan meminimalisir kesalahan yang mungkin terjadi.

5. Mendorong peningkatan kinerja ASN terutama yang berhubungan langsung dengan masyarakat di sekitar kawasan hutan, dengan melakukan sosialisasi secara berkala terhadap tujuan sasaran strategis kebijakan Kehutanan.

INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. Perangkat Daerah : Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur
2. Jabatan : Kepala Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur
3. Fungsi :
1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kehutanan sesuai dengan Rencana Strategis yang telah ditetapkan Pemerintah Daerah;
 2. Perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis bidang kehutanan;
 3. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis tata Hutan dan Pemanfaatan kawasan
 4. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis perlindungan dan KSDAE
 5. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis Pengelolaan DAS dan RHL
 6. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis penyuluhan dan pemberdayaan masyarakat hutan
 7. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
 8. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas;
 9. Pembinaan kelompok Jabatan Fungsional;
 10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya
4. Indikator Kinerja Utama :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah	Produksi Hasil Hutan Kayu (M3)	<p>Jumlah Realisasi Produksi Kayu Bulat (M3) =</p> <p>Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IUPHK-Alam (HPH)</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p>Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IPPKH/IPK</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p>Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IUPHK-Tanaman (HTI)</p>	SI-PUHH Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Bidang Tata Hutan dan Pemanfaatan Kawasan
		Hasil Hutan Bukan Kayu (Ton)	Jumlah Realisasi Hasil Hutan Non Kayu (Ton)	UPTD Dinas Kehutanan	UPTD Dinas Kehutanan

Samarinda, Januari 2020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3		4
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah.	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu (M3)	M3	4.900.000
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu (Ton)	Ton	6

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 19.991.197.520	APBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 16.071.536.700	APBD
3	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah	Rp 11.487.992.000	APBD
4	Program Penyusunan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan	Rp 1.506.778.000	APBD
5	Program Perencanaan dan Pemanfaatan Hutan	Rp 3.471.960.000	APBD
6	Program Pengelolaan DAS dan RHL	Rp 1.126.350.000	APBD
7	Program Perlindungan dan KSDAE	Rp 782.100.000	APBD
8	Program Penyuluhan, Pemberdayaan Masyarakat Hutan dan Perhutanan Sosial	Rp 2.160.970.000	APBD
9	Program Penyuluhan (DBH DR)	Rp 14.511.410.675	APBD
10	Program Pemberdayaan Masyarakat Setempat (DBH DR)	Rp 18.190.866.649	APBD
11	Program Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran Hutan dan Lahan (DBH SDA DR)	Rp 138.533.031.750	APBD
12	Program Perlindungan dan Pengamanan Hutan (DBH DR)	Rp 26.686.919.650	APBD
13	Program Rehabilitasi Hutan dan Lahan (DBH DR)	Rp 59.754.495.350	APBD
14	Program Pengembangan Perbenihan (DBH DR)	Rp 8.058.878.000	APBD
15	Program Pengelolaan Tahura	Rp 1.499.572.000	APBD
16	Program Pengelolaan KPHP	Rp 98.473.175.775	APBD
17	Program Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian (DBH SDA DR)	Rp 978.416.775	APBD
18	Program Pengelolaan KPH Lindung	Rp 179.936.000	APBD
		Rp 423.465.586.844	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Perangkat Daerah : DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TIM

Tahun : 2020

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3		4
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	M3	4.900.000
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu	TON	6

INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. Perangkat Daerah : Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur
2. Jabatan : Kepala Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur
3. Fungsi :
1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kehutanan sesuai dengan Rencana Strategis yang telah ditetapkan Pemerintah Daerah;
 2. Perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis bidang kehutanan;
 3. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis tata Hutan dan Pemanfaatan kawasan
 4. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis perlindungan dan KSDAE
 5. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis Pengelolaan DAS dan RHL
 6. Perumusan, perencanaan, pembinaan dan pengendalian kebijakan teknis penyuluhan dan pemberdayaan masyarakat hutan
 7. Penyelenggaraan urusan kesekretariatan;
 8. Pelaksanaan Unit Pelaksana Teknis Dinas;
 9. Pembinaan kelompok Jabatan Fungsional;
 10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya
4. Indikator Kinerja Utama :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan (Formulasi Penghitungan)	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah	Produksi Hasil Hutan Kayu (M3)	Jumlah Realisasi Produksi Kayu Bulat (M3) = Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IUPHHK-Alam (HPH) + Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IPPKH/IPK + Realisasi Produksi Kayu Bulat Jenis Izin IUPHHK-Tanaman (HTI)	SI-PUHH Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Bidang Tata Hutan dan Pemanfaatan Kawasan
		Hasil Hutan Bukan Kayu (Ton)	Jumlah Realisasi Hasil Hutan Non Kayu (Ton)	UPTD Dinas Kehutanan	UPTD Dinas Kehutanan

Samarinda, Januari 2021

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu (M3)	M3	4.950.000
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu (Ton)	Ton	7

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Pengelolaan Hutan	Rp 262.140.098.102	APBD
2	Program Konservasi Sumber Daya Alam Hayati dan Ekosistemnya	Rp 9.015.588.600	APBD
3	Program Pendidikan dan Pelatihan, Penyuluhan dan Pemberdayaan masyarakat di bidang Kehutanan	Rp 20.264.352.500	APBD
4	Program Pengelolaan Daerah Aliran Sungai (DAS)	Rp 810.000.000	APBD
5	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp 171.724.595.500	APBD
		Rp 463.954.634.702	

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Perangkat Daerah : DINAS KEHUTANAN PROVINSI KALIMANTAN TIM

Tahun : 2021

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3		4
1	Optimalisasi pemanfaatan dan pengelolaan hutan berkelanjutan dalam mendukung peningkatan perekonomian daerah	Realisasi Produksi Hasil Hutan Kayu	M3	4.950.000
		Realisasi Produksi Hasil Hutan Bukan Kayu	TON	7

RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA

Peringkat Daerah : Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Timur
Tahun : 2020

Sasaran Strategis	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	Rencana Tahunan					PESAWAN / KENDARAAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET 2020	SIGNAL PELAKSANAAN					RAGU	EST.	
			Target 2020	TARGET								Sasaran Rencana Aksi Kegiatan							
				I	II	III	IV					I	II	III	IV				
Optimalisasi perencanaan dan pelaksanaan tahun berdasarkan dalam mendukung pengabdian perkomunitas daerah	1. Realisasi Produk Hasil Tahun Rapp	Rp	4.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	L. Program Perencanaan dan Pelaksanaan Tahun	Realisasi Perencanaan PMP Tahun Kabupaten	Milyar Rupiah	100.000.000.000					1.471.300.000	APRI		
	2. Realisasi Produk Hasil Tahun Subas Rapp	Tan	0	-	-	-	0		1. Program Perencanaan dan Pelaksanaan Tahun	1.1. Persiapan dan pengumpulan pengabdian tahun dan perencanaan hasil tahun	%	75	• Melakukan persiapan dan pengabdian Pengabdian tahun				1.204.000.000	Rapita Subal Perencanaan dan pengabdian Komunitas	
										1.1.1. Persiapan dan pengumpulan pengabdian tahun dan perencanaan hasil tahun	%	75	• Pengisian Laporan • Monitoring DPMI • Pengisian Pengabdian ke Sekolah (KYS/SMK-IT dan STK)				700.000.000		
										1.1.2. Pelaksanaan Pengabdian KURS/C pada SPM/SM	Jumlah SPM/SM yang menerapkan KURS/C	SM	2	• Melakukan pendampingan pelatihan • Pengisian buku Pelatihan • Pelatihan RI					
										1.1.3. Perencanaan dan Tata Rapp	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Tata Rapp	Dokumen	0	• Penyusunan Dokumen Perencanaan • Pengisian data perencanaan • Pelaksanaan pelatihan				200.000.000	Rapita Subal Perencanaan
										1.1.4. Pengabdian Hasil Akhir, Perencanaan dan Pelaksanaan Rapp Subas Pajal	Persentase Pengabdian Tahun Perencanaan dan Pelaksanaan Rapp Subas (PAP) pada UPA Manajemen Subas Pajal	%	80	• Penyusunan Dokumen Subas/kegiatan PMP • Pengisian Buku Kerja dan Laporan Subas/kegiatan • Pelaksanaan dan/atau/kegiatan Subas/kegiatan PMP/kegiatan				700.000.000	Rapita Subal PMP
										1.1.5. Pelaksanaan Pengabdian Tahun Dalam Kawasan Rapp	Jumlah Dokumen Pelaksanaan dan Dokumen Rapp	Dokumen	0	• Melakukan audit, evaluasi, dan/atau/kegiatan • Melakukan Pelaksanaan pengabdian Tahun • Melakukan dokumen perencanaan pelaksanaan • Melakukan nilai pengabdian dan • Menilai yang berkaitan TSM				200.000.000	Rapita Subal Perencanaan
										2. Program Pengabdian dan Rapp	Persentase Subas/kegiatan tahun	%	10,00					1.238.000.000	
										2.1. Pengabdian dan Rapp Aliran Sungai	Jumlah DAS yang diabdikan	DAS/500 DAS	0	• Melakukan dan/atau/kegiatan Pengabdian DAS • Melakukan dan/atau/kegiatan Monitoring dan evaluasi • Pengisian data perencanaan subas/kegiatan pengabdian DAS				200.000.000	Rapita Subal DAS
										2.2. Subas/kegiatan tahun dan Rapp	Luar Tahun Rapp yang diabdikan	Rp	20.000	• Penyusunan data Rapp • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp				200.000.000	Rapita Subal Rapp
										2.3. Subas/kegiatan Tahun Rapp	Jumlah laporan perencanaan dan pelaksanaan Rapp	Laporan	10	• Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp				114.000.000	Rapita Subal Perencanaan
										3. Program Subas/kegiatan Rapp dan Rapp (DAS DAS)	Luar Tahun dan Rapp Rapp yang diabdikan	Rp	400				9.204.200.000		
										3.1. Perencanaan (DAS DAS)	Luar Rapp/kegiatan perencanaan dan Rapp perencanaan	%	40	• Melakukan dan/atau/kegiatan perencanaan				170.000.000	
										3.2. Pelaksanaan (DAS DAS)	Luar Rapp/kegiatan	%	40	• Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp				1.420.000.000	Rapita Subal Rapp
										3.3. Monitoring dan evaluasi (DAS DAS)	Jumlah Monitoring dan evaluasi Rapp	Laporan	10	• Melakukan monitoring dan evaluasi kegiatan perencanaan • Melakukan dan/atau/kegiatan Rapp				1.704.200.000	



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No. 1 TELP. 733333 – 231 – 202
SAMARINDA

Samarinda, 11 Juni 2020

Kepada

Yth. Kepala Dinas Kehutanan
Provinsi Kalimantan Timur
di -

Samarinda

SURAT PENGANTAR

No. 700/1590/V.3/VI/Itdaprov/2020

No.	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1	Laporan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur Nomor : 700/1258-Eko/Itprov/V/2020 tanggal 12 Mei 2020.	1 (satu) buku	Disampaikan dengan hormat untuk diketahui dan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.

a.n. INSPEKTUR
SEKRETARIS,



Tembusan :

1. Gubernur Kalimantan Timur di Samarinda
2. Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda
3. Kepala BAPPEDA Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda
4. Kepala Biro Organisasi Setdaprov. Kaltim di Samarinda



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No.01 Telp. 0541-748410

SAMARINDA

**LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SISTEM
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

PADA

**DINAS KEHUTANAN
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2019**



NOMOR : 700/1269-Eko/Itprov/V/2020

TANGGAL : 12 Mei 2020



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Sudirman No. 1 Telp 733333 – 231 – 202
SAMARINDA

Samarinda, 12 Mei 2020

Nomor : 700/1269-Eko/Itprov/V/2020
Sifat : Penting
Lampiran : 1(satu) berkas
Hal : Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Kehutanan Provinsi Kaltim Tahun 2019

Kepada
Yth. Kepala Dinas Kehutanan
Provinsi Kalimantan Timur
di-
Samarinda

Kami telah melakukan evaluasi terhadap Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana perihal tersebut di atas.

Evaluasi berdasarkan standar pemeriksaan yang telah ditetapkan oleh Asosiasi Auditor Intern Pemerintah Indonesia (AAIPI), dengan hasil sebagai berikut :

1. Dasar Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Keputusan Inspektur Provinsi Kalimantan Timur Nomor : 700/060/INT/ITPROV/II/2017 tanggal 22 Februari 2017.

Tentang petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah;

- e. Surat Perintah Tugas Inspektur Provinsi Kalimantan Timur Nomor : SPT/700/164-Eko/Itprov/III/2020 tanggal 17 Maret 2020.

2. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP OPD;
- c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP;
- d. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Latar Belakang

- a. Tujuan dan sasaran dalam dokumen Perencanaan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) pada umumnya belum berfokus/ berorientasi hasil;
- b. Perjanjian Kinerja OPD belum memperlihatkan ukuran kinerja yang baik;
- c. Laporan kinerja belum dapat menghubungkan antara kinerja dan hasil dengan sumber daya yang dimiliki.

4. Ruang Lingkup dan Metodologi Evaluasi

- a. Ruang lingkup evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi: Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Internal; dan Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi;
- b. Metodologi evaluasi dengan teknik "*criteria referenced survey*", menilai secara bertahap setiap komponen dengan kriteria evaluasi yang tertuang dalam Lembar Kerja Evaluasi.

5. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s.d. 100 dan predikat D, C, CC, B, BB, A, AA dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Nilai 0 s.d. 30, predikat penilaian "D" (Sangat Kurang)
 - b. Nilai > 30 s.d. 50, predikat penilaian "C" (Kurang)
 - c. Nilai > 50 s.d. 60, predikat penilaian "CC" (Cukup/Memadai)
 - d. Nilai > 60 s.d. 70, predikat penilaian "B" (Baik)
 - e. Nilai > 70 s.d. 80, predikat penilaian "BB" (Sangat Baik)
 - f. Nilai > 80 s.d. 90, predikat penilaian "A" (Memuaskan)
 - g. Nilai > 90 s.d. 100, predikat penilaian "AA" (Sangat Memuaskan)

6. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya
Telah ditindak lanjut Hasil evaluasi tahun sebelumnya.

7. Hasil evaluasi atas implementasi Sistem AKIP pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur tahun 2019 memperoleh nilai sebesar 71,00 (Tujuh puluh satu koma nol) atau dengan predikat penilaian "B" (Baik), sebagaimana tabel berikut :

No.	Komponen Yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai 2018	Nilai 2019	Peningkatan/ Penurunan Capaian
1	Perencanaan Kinerja	30	24,85	23,38	-1,47
2	Pengukuran Kinerja	25	19,38	19,06	-0,32
3	Pelaporan Kinerja	15	10,15	9,35	-0,80
4	Evaluasi Internal	10	6,70	6,33	-0,37
5	Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi	20	11,78	12,88	+1,10
	Nilai Hasil Evaluasi	100	72,86	71,00	-1,86
	Kategori Penilaian		BB	BB	

8. Penilaian Implementasi SAKIP pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur memiliki kategori " BB ". Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara & Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 mempunyai

interpretasi : Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

9. Hasil evaluasi implementasi SAKIP terhadap masing-masing komponen pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur tahun 2019, sebagai berikut:

A. Evaluasi Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 30 memperoleh nilai atau skor sebesar 23,38 dengan rincian sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis memperoleh nilai 7,78 dari nilai maksimal 10,00 atau 77,85% yang terdiri dari:
 - a) Pemenuhan Renstra 1,72 dari nilai maksimal 2,00. Dokumen Renstra SKPD telah disusun, di dalamnya telah memuat tujuan dan sasaran serta telah dipublikasikan.
 - b) Kualitas Renstra memperoleh nilai 4,06 dari nilai maksimal 5,00 atau 81,25%.
Hal ini disebabkan :
 - Target kinerja yang belum sepenuhnya ditetapkan dengan baik;
 - Program/kegiatan yang belum sepenuhnya digunakan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/kegiatan;
 - c) Implementasi Renstra memperoleh nilai 2,00 dari nilai maksimal 3,00 atau 66,67%
Hal ini disebabkan target jangka menengah dalam Renstra belum sepenuhnya dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan;
2. Dokumen Rencana Kerja Tahunan memperoleh nilai 15,60 dari nilai maksimal 20,00 atau 78,00% yang terdiri dari:

a) Pemenuhan Rencana Kerja Tahunan memperoleh nilai : 4,00 dari nilai maksimal 4,00 atau 100%

b) Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan memperoleh nilai: 8,00 dari nilai maksimal 10,00 atau 80,00%

Hal ini disebabkan :

- Kegiatan belum sepenuhnya sebagai cara untuk mencapai sasaran;
- Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran belum sepenuhnya didukung oleh anggaran yang memadai;

c) Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan memperoleh nilai 3,60 dari nilai maksimal 6,00 atau 60%

Hal ini disebabkan :

- Target kinerja yang diperjanjikan belum sepenuhnya digunakan untuk mengukur keberhasilan;
- Rencana aksi atas kinerja belum sepenuhnya dimonitor pencapaiannya secara berkala;
- Rencana aksi belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
- Perjanjian kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV;

Dokumen Perencanaan Kinerja Tahun 2018 dengan bobot penilaian 30 memperoleh nilai 24,85 sedangkan Tahun 2019 bobot penilaian 30 memperoleh nilai 23,38 sehingga terjadi penurunan nilai sebesar 1,47 dan dinilai Sangat Baik (77,95%) yang disebabkan oleh target kinerja belum ditetapkan dengan baik, program/kegiatan belum digunakan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran,

serta rencana aksi belum dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan.

B. Evaluasi Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dengan bobot penilaian sebesar 25 memperoleh nilai atau skor sebesar 19,06 dengan rincian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran memperoleh nilai: 5,00 dari nilai maksimal 5,00 atau 100%.
2. Kualitas Pengukuran memperoleh nilai 9,69 dari nilai maksimal 12,50 atau 77,50%.

Hal ini disebabkan :

- IKU yang telah ditetapkan, belum sepenuhnya dapat digunakan untuk mengukur kinerja;
- Pengumpulan data kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan;

3. Implementasi Pengukuran memperoleh nilai: 4,38 dari nilai maksimal 7,50 atau 58,33%

Hal ini disebabkan hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas belum sepenuhnya dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment;

Dokumen Pengukuran Kinerja Tahun 2018 dengan bobot penilaian 25 memperoleh nilai 19,38 sedangkan Tahun 2019 bobot penilaian 25 memperoleh nilai 19,06 sehingga terjadi penurunan nilai sebesar 0,32 dan dinilai Sangat Baik (76,25%) yang disebabkan oleh pengumpulan data kinerja belum dapat diandalkan.

C. Evaluasi Pelaporan Kinerja

Pelaporan kinerja dengan bobot penilaian sebesar 15 memperoleh nilai atau skor sebesar 9,35 dengan rincian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Laporan memperoleh nilai: 2,81 dari nilai maksimal 3,00 atau 93,75%;
2. Penyajian Informasi Kinerja memperoleh nilai 3,84 dari nilai maksimal 7,50 atau 51,14%

Hal ini disebabkan :

- Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome;
- Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja;
- Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan;
- Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya;
- Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi;
- Informasi kinerja dalam laporan kinerja belum sepenuhnya dapat di andalkan.

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja memperoleh nilai: 2,70 dari nilai maksimal 4,50 atau 60,00%.

Hal ini disebabkan bahwa informasi kinerja yang disajikan belum sepenuhnya digunakan untuk :

- Perbaikan perencanaan;
- Menilai serta memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi;
- Peningkatan kinerja;
- Penilaian kinerja;

Dokumen Pelaporan Kinerja Tahun 2018 dengan bobot penilaian 15 memperoleh nilai 10,15 sedangkan Tahun 2019 bobot penilaian 15 memperoleh nilai 9,35 sehingga terjadi penurunan nilai sebesar 0,80 dan dinilai Baik (62,32%) yang disebabkan oleh Laporan Kinerja belum menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, dan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi.

D. Evaluasi Kinerja Internal

Evaluasi Kinerja Internal dengan bobot penilaian sebesar 10 memperoleh nilai sebesar 6,33 dengan rincian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Evaluasi Kinerja Internal memperoleh nilai: 1,63 dari nilai maksimal 2,00 atau 81,25%.
Hal ini disebabkan Hasil Evaluasi belum sepenuhnya disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.
2. Kualitas Evaluasi memperoleh nilai: 3,20 dari nilai maksimal 5,00 atau 64,00%.
Hal ini disebabkan :
 - Pemantauan rencana aksi belum sepenuhnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan;
 - Hasil evaluasi rencana aksi belum sepenuhnya menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Pemanfaatan Evaluasi Kinerja Internal memperoleh nilai 1,50 dari nilai maksimal 3,00 atau 50%.
Hal ini disebabkan hasil evaluasi program belum sepenuhnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang dan

belum ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

Dokumen Evaluasi Internal Tahun 2018 dengan bobot penilaian 10 memperoleh nilai 6,70 sedangkan Tahun 2019 bobot penilaian 10 memperoleh nilai 6,33 sehingga terjadi penurunan nilai sebesar 0,37 dan dinilai Baik (63,25%) yang disebabkan hasil evaluasi program belum ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang.

E. Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi

Pencapaian sasaran/kinerja organisasi dengan bobot penilaian sebesar 20 memperoleh nilai atau skor sebesar 12,88 dengan rincian:

- 1) Kinerja yang dilaporkan (Output) memperoleh nilai: 3,50 dari nilai maksimal 7,50 atau 46,67% dengan rincian penilaian sebagai berikut:
 - a) Target dapat dicapai mendapat nilai 2,00
 - b) Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya mendapat nilai 0,50;
 - c) Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan mendapat nilai 1,00.
- 2) Kinerja yang dilaporkan (Outcome) memperoleh nilai: 9,38 dari nilai maksimal 12,50 atau 75,00% dengan rincian penilaian sebagai berikut:
 - a) Target dapat dicapai mendapat nilai 5,00;
 - b) Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya mendapat nilai 1,88;
 - c) Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan mendapat nilai 2,50.

Dokumen Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi Tahun 2018 dengan bobot penilaian 20 memperoleh nilai 11,78 sedangkan Tahun 2019 bobot penilaian 20 memperoleh nilai 12,88 sehingga mengalami kenaikan nilai sebesar

1,10 dan dinilai baik (64,38%) disebabkan oleh target dapat dicapai dan capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya.

F. Rekomendasi

Terhadap kondisi di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut :

1. Perencanaan Kinerja

a) Perencanaan Strategis

- Target kinerja seharusnya ditetapkan dengan baik;
- Program/kegiatan seharusnya digunakan sebagai cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/kegiatan;
- Target jangka menengah dalam Renstra seharusnya dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan;

b) Perencanaan Kinerja Tahunan

- Kegiatan seharusnya dijadikan cara untuk mencapai sasaran;
- Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran seharusnya didukung oleh anggaran yang memadai
- Target kinerja yang diperjanjikan seharusnya digunakan untuk mengukur keberhasilan;
- Rencana aksi atas kinerja seharusnya dimonitor pencapaiannya secara berkala;
- Rencana aksi seharusnya dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;

- Perjanjian kinerja seharusnya dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV;

2. Pengukuran Kinerja

a) Kualitas Pengukuran

- IKU yang telah ditetapkan, seharusnya dapat digunakan untuk mengukur kinerja;
- Pengumpulan data kinerja seharusnya dapat diandalkan;

b) Implementasi Pengukuran

- Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas seharusnya dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment;

3. Pelaporan Kinerja

a) Penyajian Informasi Kinerja

- Laporan Kinerja seharusnya menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome;
- Laporan Kinerja seharusnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja;
- Laporan Kinerja seharusnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan;
- Laporan Kinerja seharusnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya;
- Laporan Kinerja seharusnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi;

- Informasi kinerja dalam laporan kinerja seharusnya dapat di andalkan.

b) Pemanfaatan Informasi Kinerja

Informasi kinerja seharusnya digunakan untuk :

- Perbaikan perencanaan;
- Menilai serta memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi;
- Peningkatan kinerja;
- Penilaian kinerja;

4. Evaluasi Internal

a) Pemenuhan Evaluasi

- Hasil Evaluasi seharusnya disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

b) Kualitas Evaluasi

- Pemantauan rencana aksi seharusnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan;
- Hasil evaluasi rencana aksi seharusnya menunjukkan perbaikan setiap periode.

c) Pemanfaatan Evaluasi Kinerja Internal

- Hasil evaluasi program seharusnya ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang dan ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.

5. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Dalam pencapaian kinerja yang dilaporkan (output) atau (outcome) agar informasi mengenai kinerja dapat diandalkan dan dilakukan perbaikan terhadap sasaran dan indikator kinerja yang kurang tepat dan belum menggambarkan hasil yang akan dicapai.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

PIL INSPEKTUR
Irian Was. Bid. Khusus,

M. Kurniawan, SE, Ak, MM
Pembina TK I
NIP. 19701028 199703 1 008

Tembusan :

1. Gubernur Kalimantan Timur di Samarinda
2. Sekretaris Daerah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda
3. Bappeda Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda
4. Biro Organisasi Setda Provinsi Kaltim di Samarinda
5. Arsip.

**KERTAS KERJA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DINAS KEHUTANAN**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1	2	3	4	5	
A. PERENCANAAN KINERJA (30%)		30,00	77,95%	23,38	
I. PERENCANAAN STRATEGIS (10%)		10,00	77,88%	7,78	
a. PEMENUHAN RENSTRA (2%)		2,00	86,11%	1,72	
1	Renstra SKPD telah disusun		Y	1,00	
2	Renstra telah memuat tujuan		Y	1,00	OK
3	Tujuan yang ditetapkan telah dilengkapi dengan ukuran keberhasilan (indikator)		B	0,75	OK
4	Tujuan telah disertai target keberhasilannya		B	0,75	OK
5	Dokumen Renstra telah memuat sasaran		Y	1,00	OK
6	Dokumen Renstra telah memuat indikator kinerja sasaran		B	0,75	OK
7	Dokumen Renstra telah memuat target tahunan		B	0,75	OK
8	Renstra telah menyajikan IKU		B	0,75	OK
9	Renstra telah dipublikasikan		Y	1,00	OK
b. KUALITAS RENSTRA (5%)		5,00	81,25%	4,06	
10	Tujuan telah berorientasi hasil		A	1,00	OK
11	ukuran keberhasilan (indikator) tujuan (outcome) telah memenuhi kriteria ukuran keberhasilan yang baik		A	1,00	OK
12	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1,00	OK
13	Indikator kinerja sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1,00	OK
14	Target kinerja ditetapkan dengan baik		C	0,50	OK
15	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan		C	0,50	OK
16	Dokumen Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMD		B	0,75	OK
17	Dokumen Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan		B	0,75	OK
c. IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)		3,00	66,67%	2,00	
18	Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran		B	0,75	OK
19	Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan		C	0,50	OK
20	Dokumen Renstra telah direvisi secara berkala		B	0,75	OK
II. PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)		20,00	78,00%	15,60	
a. PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)		4,00	100,00%	4,00	
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1,00	
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1,00	OK
3	PK telah menyajikan IKU		A	1,00	OK
4	PK telah dipublikasikan		Y	1,00	OK
b. KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)		10,00	90,00%	9,00	
5	Sasaran telah berorientasi hasil		A	1,00	OK
6	indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1,00	OK
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		B	0,75	OK
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		C	0,50	OK
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		C	0,50	OK
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		B	0,75	OK
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		B	0,75	OK
12	Rencana Akai atas Kinerja sudah ada		Y	1,00	OK

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN		SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS
			Y	NILAI	
1	2		3	4	5
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja		B	0,75	OK
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja		Y	1,00	OK
e. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)		6,00	60,00%	3,60	
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		Y	1,00	OK
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		C	0,50	OK
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala		C	0,50	OK
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan		C	0,50	OK
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV		C	0,50	OK
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	76,25%	19,06	
1. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)		5,00	100,00%	5,00	
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal		Y	1,00	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya		A	1,00	
3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1,00	OK
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1,00	OK
2. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)		12,50	77,50%	9,69	
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1,00	OK
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja		C	0,50	OK
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP		B	0,75	OK
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		B	0,75	OK
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya		B	0,75	OK
10	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu yang mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya		B	0,75	OK
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang		B	0,75	OK
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		C	0,50	OK
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)		Y	1,00	OK
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1,00	OK
3. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)		7,50	58,33%	4,38	
15	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran		B	0,75	OK
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		B	0,50	OK
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya		B	0,50	OK
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) reward & punishment		C	0,50	OK
19	IKU telah direvisi secara berkala		B	0,75	OK
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala		B	0,50	OK
C. PELAPORAN KINERJA (16%)		15,00	62,32%	9,35	
1. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)		3,00	93,75%	2,81	
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1,00	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1,00	OK
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1,00	OK

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	SKPD		KONTROL KERANGKA LOGIS
		Y	Nilai	
1	2	3	4	5
4	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	B	0,75	OK
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)		7,50	51,14%	3,84
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	C	0,50	OK
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjaringkan	B	0,75	OK
7	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	C	0,50	OK
8	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	C	0,50	OK
9	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya	C	0,33	OK
10	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi	C	0,50	OK
11	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan	C	0,50	OK
III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)		4,50	60,00%	2,70
12	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja	Y	1,00	OK
13	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan	C	0,50	OK
14	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	C	0,50	OK
15	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja	C	0,50	OK
16	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja	C	0,50	OK
D. EVALUASI INTERNAL (10%)		10,00	63,25%	6,33
I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)		2,00	81,25%	1,63
1	Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya	Y	1,00	
2	Evaluasi program telah dilakukan	Y	1,00	
3	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan	B	0,75	OK
4	Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan	C	0,50	OK
II. KUALITAS EVALUASI (5%)		5,00	64,00%	3,20
5	Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program	B	0,75	OK
6	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK
7	Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan	B	0,75	OK
8	Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja	B	0,75	OK
9	Pemantauan Rencana Aksi telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan	C	0,50	OK
10	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah menunjukkan perbaikan setiap periode	C	0,34	OK
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3,00	50,00%	1,50
11	Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang	C	0,50	OK
12	Hasil evaluasi Rencana Aksi telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata	C	0,50	OK
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	64,38%	12,88
KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (7,5%)		7,50	48,67%	3,80
1	Target dapat dicapai	B	2,00	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya	C	0,50	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan	C	1,00	